

ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces

**VERS UNE TRANSFORMATION HOLISTIQUE DES
ORGANISATIONS EN LIEU D'APPRENTISSAGE ET DE TRAVAIL**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Le soutien de la Commission Européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation de son contenu, qui ne reflète que les points de vue de ses auteurs. La Commission Européenne ne pourra être tenue responsable de toute utilisation pouvant être faite des informations contenues dans cette publication.



LEARN

Le projet en un coup d'œil

Learn vise à développer une approche stratégique, dans la transformation des organisations en lieux d'apprentissage grâce à la conception et au développement d'une certification ISO, par laquelle les organisations apprenantes peuvent être certifiées.

Pour obtenir la certification, les organisations doivent réaliser des activités et/ou utiliser des outils spécifiques, qui sont répertoriés dans un système de certification. Ces activités tiennent compte de questions clés, soulevées durant l'élaboration du processus de certification, par le groupe de travail E&T 2020 sur l'apprentissage des adultes. De plus, elles prennent en compte, aussi bien les besoins des employeurs en matière de compétences (liés aux objectifs stratégiques de l'organisation), que les besoins des employés pour l'apprentissage de tout nouveau savoir (développement des compétences transversales, etc.).

Au travers de la certification, il est donné une motivation supplémentaire aux organisations pour se transformer en organisation apprenante.



Objectifs spécifiques

Les objectifs spécifiques de Learn sont:

1. Développer une certification ISO pour les organisations qui se transforment en lieux d'apprentissage.
2. Identifier et concevoir les activités qu'une organisation devrait délivrer pour devenir une organisation apprenante. Intégrer ces activités dans une démarche de certification. Veiller à ce que les activités répondent à la fois aux besoins des organisations et des apprenants.
3. Développer une attitude positive par la réalisation d'ateliers spécifiques aux employeurs et aux employés sur l'apprentissage en situation de travail, afin que les deux parties puissent soutenir le processus.
4. Mettre l'accent sur le développement des compétences transversales sur son lieu de travail par un enseignement formel comme dans une salle de classe (développement de base) puis, par la mise en œuvre d'autres activités d'apprentissage.
5. Valider le développement des compétences transversales clés grâce à l'utilisation d'un outil d'évaluation (évaluation ISO17024).
6. Développer un réseau de consultants qui agira à titre d'ambassadeurs du projet et guidera les organisations dans leur transformation de lieux de travail en organisation apprenante.

Le projet en un coup d'œil

ANALYSE DES BESOINS

Recherche et analyse des résultats

- Identification des attitudes des employeurs et des employés à l'égard de l'apprentissage sur les lieux de travail

PRATIQUE

Développement et essais pilotes des résultats

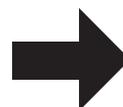
- Développement d'activités à intégrer dans la certification
- Élaboration d'une attitude positive pour les employeurs quant à l'importance de la transformation du lieu de travail en organisation apprenante
- Élaboration d'une attitude positive des employés à l'égard de situations d'apprentissage sur leur lieu de travail
- Développement des compétences transversales des employés et validation (ISO17024)
- Développement de la certification
- Test pilote de la certification

ÉLABORATION DE POLITIQUES

Diffusion et exploitation des résultats

- Diffusion et exploitation des résultats
- Rencontres avec les décideurs politiques
- Faire de la certification une norme nationale et européenne

**Identification
des avis employeurs
et employés
concernant
l'apprentissage en
situation de travail**



**Conception
et développement
d'activités, permettant
la transformation des
lieux de travail en
organisations apprenantes,
ainsi que des outils
nécessaires à leur
application**



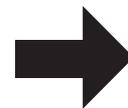
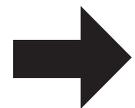
L'objectif de cette activité est double.

- Identifier la réceptivité des employeurs et des employés envers l'apprentissage en situation de travail.
- Identifier les activités possibles qui pourraient être mises en œuvre pour soutenir l'apprentissage sur un lieu de travail.

Les principales caractéristiques de ce système sont les suivantes:

- Flexibilité et adaptabilité : être flexible et adaptable aux différents types et tailles d'organisations
- **Pour l'organisation:** s'aligner sur la stratégie et les objectifs de l'organisation
- **Pour les employés:** donner l'opportunité aux apprenants de se former tout long de leur vie (pas seulement pour les tâches de leur actuel emploi)
- Être un facteur de motivation pour l'organisation (une certification ISO)
- Les employés (17024 ISO sur les compétences transversales et passeport de réussite)

Cette approche comprendra un ensemble de processus et d'activités (en cohérence avec les dix étapes de sa conception) qui mèneront à une transformation holistique des organisations accompagnées de tous les outils nécessaires. Ces processus et activités seront intégrés dans un système de certification qui conduira à un certificat ISO remis aux organisations reconnues conformes à la norme.



Ceci est réalisé grâce à la conception et à la mise en œuvre d'ateliers ainsi qu'à la mesure de l'attitude des employeurs avant et après les ateliers

Ceci est réalisé grâce à la conception et à la mise en œuvre d'ateliers, à la fois sur le développement des compétences transversales, que sur le développement d'une attitude positive à l'égard d'un apprentissage sur son lieu de travail. Les compétences transversales seront certifiées par ISO17024

A partir de la mise en pratique des activités ci-dessus, la certification destinée aux organisations sera créée et testée

Coordinateur :

MMC Mediterranean
Management Centre

Partenaires :



CYPRUS
CHAMBER OF
COMMERCE AND
INDUSTRY



Cámara
Valencia



Αναπτυξιακή Εταιρία
Επιμελητήριου Λάρισας



FH JOANNEUM
University of Applied Sciences

FUNDACIÓN **equipo humano**

CCI PROVENCE
ALPES CÔTE D'AZUR

CAMPUS 02
FACHHOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Le soutien de la Commission Européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation de son contenu, qui ne reflète que les points de vue de ses auteurs. La Commission Européenne ne pourra être tenue responsable de toute utilisation pouvant être faite des informations contenues dans cette publication.