



ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces

**HACIA UNA TRANSFORMACIÓN HOLÍSTICA DE LAS
ORGANIZACIONES EN CENTROS DE APRENDIZAJE CONTINUO**

EMPLEADOS

**¿Estás empleado?
¿Te gustaría beneficiarte de las oportunidades
de aprendizaje en tu centro de trabajo?**

¡LEARN es tu proyecto!



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.

¿Qué es LEARN?

LEARN pretende desarrollar un enfoque estratégico para la **transformación de las organizaciones en centros de formación continua**, a través del diseño y desarrollo de una **certificación ISO**, que podrán recibir las organizaciones que efectúen dicha transformación.

Para obtener la certificación, las organizaciones tendrán que realizar actividades y utilizar herramientas específicas que se incluirán en el sistema de certificación que se desarrollará. Dichas actividades y herramientas estarán en consonancia con los **10 elementos básicos para promover el aprendizaje de adultos en el lugar de trabajo**, identificados por el Grupo de Trabajo de Educación y Formación 2020 (2016-2018) de la Comisión Europea sobre el Aprendizaje de Adultos. Además, tendrán en cuenta tanto las necesidades de los empleadores con respecto al aprendizaje en el lugar de trabajo (vinculadas a los objetivos estratégicos de su organización) como las necesidades de los empleados en cuanto a los distintos tipos de aprendizaje (incluido el desarrollo de sus competencias transversales).

Esta certificación es un motivo adicional para que las organizaciones se transformen en centros de aprendizaje continuo.

¿Cuáles son los objetivos específicos de LEARN?

1. Desarrollar una certificación ISO para las organizaciones que se transforman en centros de aprendizaje continuo.
2. Identificar/diseñar las actividades que una organización debe realizar para convertirse en un centro de aprendizaje e incluirlas en el esquema de certificación. Asegurar que dichas actividades responden tanto a las necesidades de las organizaciones como a las necesidades de los empleados.
3. Desarrollar una actitud positiva hacia la transformación de las organizaciones en centros de formación continua, mediante el diseño de pruebas de actitud y material de formación, así como mediante la realización de talleres especializados para empresarios/representantes de los empresarios y empleados, de modo que ambas partes puedan apoyar el proceso.
4. Centrarse en el desarrollo de habilidades transversales en el lugar de trabajo, inicialmente a través del aprendizaje en el aula (desarrollo básico a través del material de formación que se diseñará) y luego a través de la implementación de otras actividades de formación.
5. Validar el desarrollo de competencias transversales clave mediante la utilización de un instrumento de evaluación (ISO17024).
6. Desarrollar una red de consultores que actuarán como embajadores del proyecto y conducirán a las organizaciones a su transformación en centros de aprendizaje continuo.

¿Cómo pueden los empleados beneficiarse de los resultados de LEARN?

¡LEARN es tu proyecto!

1. El fomento de una cultura de aprendizaje en tu lugar de trabajo te dará la oportunidad de **desarrollar y mejorar tus habilidades transversales en el trabajo**.
2. Tu participación en los talleres piloto del proyecto te ayudará a desarrollar una actitud positiva hacia los centros de formación continua, que te servirá de apoyo para alcanzar tus objetivos de aprendizaje.
3. La consecución de tus objetivos de aprendizaje te llevará, entre otras cosas, a la **validación de tus competencias transversales clave** a través de una herramienta de evaluación que se desarrollará según las normas ISO, sin ningún coste para ti. Por lo tanto, ¡la participación en el proyecto significa también la obtención de una **certificación ISO17024**!

¿En qué actividades de LEARN pueden participar los empleados?

1. Participación en grupos de discusión para empleados, con el fin de explicar tus necesidades y expresar tu opinión sobre la orientación de los centros de aprendizaje continuo, así como sobre las actividades que deberían implementarse en los mismos.
2. Participación en dos talleres piloto para empleados:
 - a. "Actitud positiva de los empleados hacia los centros de formación continua" y
 - b. "Seis habilidades transversales clave para los empleados".
3. Evaluación de las competencias transversales clave adquiridas y certificación con la norma ISO17024.
4. Participación en la Conferencia Final del proyecto para compartir tu experiencia con el aprendizaje en el lugar de trabajo y conocer la experiencia de otros empleados de cualquier parte de Europa.

Si sientes curiosidad por LEARN, ¡ponte en contacto con los socios del proyecto en tu país para saber cómo puedes participar en las actividades de LEARN y beneficiarte del proyecto!

Coordinador:



Centro de Gestión MMC

Dirección: Calle Imvrou, 16, 1055 Nicosia, Chipre

Tel.: +357 22466633

E-mail: christiana@mmclearningsolutions.com,
maria.xiari@mmclearningsolutions.com

Sitio web: www.mmclearningsolutions.com

Persona(s) de contacto: Christiana Knais, Maria Xiari

Socios:



Empresa de Certificación de Chipre

Dirección: Calle Costa Anaxagora, 30, 2014 Nicosia, Chipre

Tel.: +357 22411437

E-mail: c.papadopoulou@cycert.org.cy

Sitio web: www.cycert.org.cy

Persona(s) de contacto: Chrystalleni Papadopoulou



Cámara de Comercio e Industria de Chipre

Dirección: Calle Deligiorgi, 3, 1066 Nicosia, Chipre

Tel.: +357 22889840

E-mail: demetrap@ccci.org.cy

Sitio web: www.ccci.org.cy

Persona(s) de contacto: Demetra Palaonda



Organización educativa DIMITRA

Dirección: Calle Palaologou, 19, Lárissa, Grecia

Tel.: +30 2410554026

E-mail: euprojects@dimitra.gr

Sitio web: www.dimitra.gr

Persona(s) de contacto: Vaso Anastasopoulou



Agencia de Desarrollo de la Cámara de Lárissa

Dirección: Calle Papakiriazi, 44, Lárissa, Grecia

Tel.: +30 2410549882

E-mail: anaptixiaki@larcci.gr

Sitio web: http://www.larissa-chamber.gr/

Persona(s) de contacto: Dimitrios Papalexis

FUNDACIÓN **equipo humano**

Fundación Equipo Humano

Dirección: Avenida Maestro Rodrigo,

37 Bajo, 46015 Valencia, España

Tel.: +34 670 367 216

E-mail: innovation@fundacionequipo humano.es

Sitio web: www.fundacionequipo humano.es

Persona(s) de contacto: Alfonso Cadenas

FH | JOANNEUM
University of Applied Sciences

FH JOANNEUM

Instituto de Gestión Internacional

Dirección: Avenida Eggenberger, 11, 8020 Graz, Austria

Tel.: + 43 31654536816

E-mail: dimitrios.doukas@fh-joanneum.at

Sitio web: www.fh-joanneum.at

Persona(s) de contacto: Dimitrios Doukas



CAMPUS 02 Universidad de Ciencias Aplicadas

Dirección: Koerbergasse, 126, 8010 Graz, Austria

Tel.: +43 316 6002 8167

E-mail: inno-forschung@campus02.at

Sitio web: www.campus02.at

Persona(s) de contacto: Anita Ulz



Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de València

Dirección: Calle Poeta Querol, 15, València, Spain

Tel.: +34 963103900

E-mail: competitividad@camaravalencia.com

Sitio web: www.camaravalencia.com

Persona(s) de contacto: Alberto Rodrigo



EUROCIRCLE

Dirección: Rue du Coq, 47, 13001 Marsella, Francia

Tel.: +33 491429475

E-mail: cooperation@eurocircle.info

Sitio web: www.eurocircle.info

Persona(s) de contacto: Hélène Seigneur



CCI Provence-Alpes-Côte d'Azur

Dirección: Rue Neuve Saint-Martin, 8,
CS 818080 13221 Marsella Cedex 01, Francia

Tel.: +33 491144212

E-mail: Juliana.PROMSKAIA@paca.cci.fr

Sitio web: www.paca.cci.fr

Persona(s) de contacto: Juliana Promskaia