



ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces

**VERS UNE TRANSFORMATION HOLISTIQUE DES
ORGANISATIONS EN LIEU D'APPRENTISSAGE ET DE TRAVAIL**

EMPLOYÉS

**Êtes-vous employé?
Aimeriez-vous profiter des possibilités
d'apprentissage sur votre lieu de travail?**

Le projet LEARN est pour vous!



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Le soutien de la Commission Européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation de son contenu, qui ne reflète que les points de vue de ses auteurs. La Commission Européenne ne pourra être tenue responsable de toute utilisation pouvant être faite des informations contenues dans cette publication.

Qu'est-ce que LEARN?

LEARN vise à développer une approche stratégique de la **transformation des organisations en lieux d'apprentissage** grâce à la conception et au développement d'une **certification ISO** que les organisations se transformant en lieux d'apprentissage pourront recevoir.

Afin d'obtenir la certification, les organisations devront mettre en place des activités et des outils spécifiques qui seront inclus dans le système de certification développé. Ces activités et outils seront alignés sur **les 10 socles destinés à la promotion de l'apprentissage des adultes sur leur lieu de travail**, identifiés par le nouveau cadre stratégique « Education et Formation 2020 » du groupe de travail 2016-2018 de la Commission européenne sur la formation des adultes. En outre, ils tiendront compte à la fois des besoins des employeurs en matière d'apprentissage sur le lieu de travail (liés aux objectifs stratégiques de leur organisation) et des besoins des employés concernant différents types d'apprentissage (y compris le développement de leurs compétences transversales).

Cette certification est une raison supplémentaire pour que les organisations se transforment en lieu d'apprentissage et de travail.

Quels sont les objectifs spécifiques de LEARN?

- 1.** Développer une certification ISO pour les organisations qui se transformeront en lieu d'apprentissage et de travail.
- 2.** Identifier, concevoir les activités qu'une organisation devra mettre en pratique pour devenir un lieu d'apprentissage et de travail, répondre à la fois aux besoins des organisations et des employés, inclure ces besoins dans le système de certification.
- 3.** Développer une attitude positive vis-à-vis de la transformation des organisations en lieu d'apprentissage et de travail, par la conception de tests d'attitude et de matériel de formation ainsi que, par la réalisation d'ateliers spécialisés pour les employeurs (les représentants des employeurs) et les employés, afin que tous soutiennent le processus de transformation.
- 4.** Mettre principalement l'accent sur le développement des compétences transversales en milieu de travail par l'apprentissage théorique (développement de base par le biais du matériel de formation qui sera conçu) puis ensuite, par la mise en œuvre d'autres activités d'apprentissage.
- 5.** Valider le développement de compétences transversales clés des collaborateurs par la création d'un outil d'évaluation menant à une certification ISO17024.
- 6.** Développer un réseau de consultants qui agiront en tant qu'ambassadeurs de projets et accompagneront les organisations à leur transformation en lieu d'apprentissage et de travail.

Comment les employés peuvent-ils profiter des résultats de LEARN?

Le projet LEARN est pour vous!

1. Le développement d'une culture d'apprentissage dans votre milieu de travail vous donnera **l'occasion de vous développer** et d'améliorer vos compétences sur le tas **et transversales**.
2. Votre participation aux ateliers pilotes du projet vous aidera à développer une attitude positive à l'égard des lieux de travail d'apprentissage qui vous aidera à atteindre vos objectifs d'apprentissage.
3. La réalisation de vos objectifs d'apprentissage conduira, entre autres, à **la validation de vos compétences transversales clés grâce** à un outil d'évaluation qui sera développé selon les normes ISO, sans aucun coût pour vous. Par conséquent, la participation au projet signifie aussi une **certification ISO17024!**

A quelles activités LEARN les employés peuvent-ils participer?

1. Participation à des groupes de discussion pour exprimer leurs besoins et leur opinion sur le ciblage des lieux de travail d'apprentissage et les activités qui devraient être mises en œuvre dans un milieu de travail d'apprentissage.
2. Participation à deux ateliers pilotes:
 - a. « Attitude positive des employés à l'égard des milieux de travail d'apprentissage » et
 - b. « Six compétences transversales clés pour les employés.
3. Évaluation des compétences transversales clés acquises et certification ISO17024.
4. Participation à la conférence finale du projet LEARN pour partager leur expérience avec celles d'autres employés européens concernant l'apprentissage sur le lieu de travail.

Si vous êtes dès à présent intéressé par LEARN, contactez les partenaires du projet dans votre pays pour savoir comment participer aux activités LEARN et bénéficier du projet!

Coordinateur:



MMC Management Centre

Adresse: 16, Imvrou Street, 1055 Nicosie, Chypre

Tél.: +357 22466633

Courriel: christiana@mmclearningsolutions.com,
maria.xiari@mmclearningsolutions.com

Site Web: www.mmclearningsolutions.com

Personne-ressource: Christiana Knais, Maria Xiari

Partenaires:



Cyprus Certification Company

Adresse: 30, Costa Anaxagora Street, 2014 Nicosie, Chypre

Tél.: +357 22411437

Courriel: c.papadopoulou@cycert.org.cy

Site Web: www.cycert.org.cy

Personne-ressource: Chrystalleni Papadopoulou



Cyprus Chamber of Commerce & Industry (CCCI)

Adresse: 3, Deligiorgi Street, 1066 Nicosie, Chypre

Tél.: +357 22889840

Courriel: demetrap@ccci.org.cy

Site Web: www.ccci.org.cy

Personne-ressource: Demetra Palaonda



DIMITRA Education and Consulting

Adresse: 19, Palaiologou Street, Larissa, Grèce

Tél.: +30 2410554026

Courriel: euprojects@dimitra.gr

Site Web: www.dimitra.gr

Personne-ressource: Vaso Anastasopoulou



Αναπτυξιακή Εταιρεία
Επαγγελματιών Λάρισσας

Development Agency of Chamber of Larissa

Adresse: 44, Papakiriazi Street, Larissa, Grèce

Tél.: +30 2410549882

Courriel: anaptixiaki@larcci.gr

Site Web: http://www.larissa-chamber.gr/

Personne-ressource: Dimitrios Papalexis

FUNDACIÓN **equipo humano**

Fundación Equipo Humano

Adresse: Avenida Maestro Rodrigo,
no 37 Bajo, 46015 Valencia, Espagne

Tél.: +34 670 367 216

Courriel: innovation@fundacionequipohumano.es

Site Web: www.fundacionequipohumano.es

Personne-ressource: Alfonso Cadenas

FH | JOANNEUM
University of Applied Sciences

FH JOANNEUM

Institute of International Management

Adresse: Eggenberger Allee 11, 8020 Graz, Austria

Tél.: + 43 31654536816

Courriel: dimitrios.doukas@fh-joanneum.at

Site Web: www.fh-joanneum.at

Personne-ressource: Dimitrios Doukas



FACHHOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT

CAMPUS 02 University of Applied Sciences

Adresse: Koerbergasse 126, 8010 Graz, Autriche

Tél.: +43 316 6002 8167

Courriel: inno-forschung@campus02.at

Site Web: www.campus02.at

Personne-ressource: Anita Ulz

Cámara
Valencia

Cámara Oficial de Comercio, Industria,

Adresse: C/Poeta Querol, 15 – Valencia, Espagne

Tél.: +34 963103900

Courriel: competitividad@camaravalencia.com

Site Web: www.camaravalencia.com

Personne-ressource: Alberto Rodrigo



EUROCIRCLE

Adresse: 47, Rue du Coq, 13001 Marseille, France

Tél.: +33 491429475

Courriel: cooperation@eurocircle.info

Site Web: www.eurocircle.info

Personne-ressource: Hélène Seigneur



CCI Provence-Alpes-Côte d'Azur

Adresse: 8, Rue Neuve Saint-Martin,
CS 818080 13221 Marseille Cedex 01, France

Tél.: +33 491144216

Courriel: laure.nervi@paca.cci.fr

Site Web: www.paca.cci.fr

Personne-ressource: Laure Nervi