



ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces

HACIA UNA TRANSFORMACIÓN HOLÍSTICA DE LAS ORGANIZACIONES EN CENTROS DE APRENDIZAJE CONTINUO

EMPLEADORES

**¿Eres empresario o representante de empresarios?
¿Deseas transformar tu organización en un centro de formación
donde el aprendizaje beneficie tanto a tus empleados como a ti?**

¡LEARN es tu proyecto!



¿Qué es LEARN?

LEARN pretende desarrollar un enfoque estratégico para la **transformación de las organizaciones en centros de formación continua**, a través del diseño y desarrollo de una **certificación ISO**, que podrán recibir las organizaciones que efectúen dicha transformación.

Para obtener la certificación, las organizaciones tendrán que realizar actividades y utilizar herramientas específicas que se incluirán en el sistema de certificación que se desarrollará. Dichas actividades y herramientas estarán en consonancia con los **10 elementos básicos para promover el aprendizaje de adultos en el lugar de trabajo**, identificados por el Grupo de Trabajo de Educación y Formación 2020 (2016-2018) de la Comisión Europea sobre el Aprendizaje de Adultos. Además, tendrán en cuenta tanto las necesidades de los empleadores con respecto al aprendizaje en el lugar de trabajo (vinculadas a los objetivos estratégicos de su organización) como las necesidades de los empleados en cuanto a los distintos tipos de aprendizaje (incluido el desarrollo de sus competencias transversales).

Esta certificación es un motivo adicional para que las organizaciones se transformen en centros de aprendizaje continuo.

¿Cuáles son los objetivos específicos de LEARN?

- 1.** Desarrollar una certificación ISO para las organizaciones que se transforman en centros de aprendizaje continuo.
- 2.** Identificar/diseñar las actividades que una organización debe realizar para convertirse en un centro de aprendizaje e incluirlas en el esquema de certificación. Asegurar que dichas actividades responden tanto a las necesidades de las organizaciones como a las necesidades de los empleados.
- 3.** Desarrollar una actitud positiva hacia la transformación de las organizaciones en centros de formación continua, mediante el diseño de pruebas de actitud y material de formación, así como mediante la realización de talleres especializados para empresarios/representantes de los empresarios y empleados, de modo que ambas partes puedan apoyar el proceso.
- 4.** Centrarse en el desarrollo de habilidades transversales en el lugar de trabajo, inicialmente a través del aprendizaje en el aula (desarrollo básico a través del material de formación que se diseñará) y luego a través de la implementación de otras actividades de formación.
- 5.** Validar el desarrollo de competencias transversales clave mediante la utilización de un instrumento de evaluación (ISO17024).
- 6.** Desarrollar una red de consultores que actuarán como embajadores del proyecto y conducirán a las organizaciones a su transformación en centros de aprendizaje continuo.

¿Cómo pueden los empresarios y los representantes de los empresarios beneficiarse de los resultados de LEARN?

¡LEARN es tu proyecto!

1. El desarrollo de una cultura de aprendizaje en el lugar de trabajo proporcionará a tus empleados la oportunidad de mejorar sus habilidades transversales en el trabajo, así como a tu organización el **potencial para destacar**.
2. Tu participación en el taller piloto del proyecto te ayudará a desarrollar una actitud positiva hacia la transformación de tu organización en un centro de aprendizaje continuo, lo que contribuirá a tu participación en las actividades de transformación y a la consecución **de tus objetivos estratégicos**.
3. La alineación de la estrategia de tu organización con el enfoque de Learning Workplaces conducirá a obtener la certificación ISO.
4. Las actividades y herramientas de Learning Workplaces garantizarán que el aprendizaje en tu organización sea **continuo y completo**.

¿En qué actividades de LEARN pueden participar los empresarios y sus representantes?

1. Participación en grupos de discusión para empleadores y sus representantes, con el fin de explicar tus necesidades y expresar tu opinión sobre la orientación de los centros de aprendizaje continuo y las actividades que deberían implementarse en los mismos.
2. Participación en el taller piloto para empresarios y representantes de empresarios: "Actitud positiva de los empresarios ante la importancia de la transformación de las organizaciones en lugares de aprendizaje".
3. Certificación ISO de tu organización.
4. Participación en la Conferencia Final del proyecto para compartir tu experiencia en el aprendizaje en el lugar de trabajo y conocer la experiencia de otros empresarios o representantes de empresarios de toda Europa.

Si sientes curiosidad por LEARN, ¡ponte en contacto con los socios del proyecto en tu país para saber cómo puedes participar en las actividades de LEARN y beneficiarte del proyecto!

Coordinador:

MMC Mediterranean Management Centre

Centro de Gestión MMC

Dirección: Calle Imvrou, 16, 1055 Nicosia, Chipre

Tel.: +357 22466633

E-mail: christiana@mmclearningsolutions.com,
maria.xiari@mmclearningsolutions.com

Sitio web: www.mmclearningsolutions.com

Persona(s) de contacto: Christiana Knais, Maria Xiari

Socios:



Empresa de Certificación de Chipre

Dirección: Calle Costa Anaxagora, 30, 2014 Nicosia, Chipre

Tel.: +357 22411437

E-mail: c.papadopoulou@cycert.org.cy

Sitio web: www.cycert.org.cy

Persona(s) de contacto: Chrystalleni Papadopoulou



Cámara de Comercio e Industria de Chipre

Dirección: Calle Deligiorgi, 3, 1066 Nicosia, Chipre

Tel.: +357 22889840

E-mail: demetrap@ccci.org.cy

Sitio web: www.ccci.org.cy

Persona(s) de contacto: Demetra Palaonda



Organización educativa DIMITRA

Dirección: Calle Palaiologou, 19, Lárissa, Grecia

Tel.: +30 2410554026

E-mail: euprojects@dimitra.gr

Sitio web: www.dimitra.gr

Persona(s) de contacto: Vaso Anastasopoulou



Αναπτυξιακή Εταιρία
Επιμελητήριου Λάρισας

Agencia de Desarrollo de la Cámara de Lárissa

Dirección: Calle Papanikolaou, 44, Lárissa, Grecia

Tel.: +30 2410549882

E-mail: anaptixiaki@larcci.gr

Sitio web: http://www.larissa-chamber.gr/

Persona(s) de contacto: Dimitrios Papalexis

FUNDACIÓN **equipo humano**

Fundación Equipo Humano

Dirección: Avenida Maestro Rodrigo,

37 Bajo, 46015 Valencia, España

Tel.: +34 670 367 216

E-mail: innovation@fundacionequipohumano.es

Sitio web: www.fundacionequipohumano.es

Persona(s) de contacto: Alfonso Cadenas

FH | JOANNEUM
University of Applied Sciences

FH JOANNEUM

Instituto de Gestión Internacional

Dirección: Avenida Eggenberger, 11, 8020 Graz, Austria

Tel.: + 43 31654536816

E-mail: dimitrios.doukas@fh-joanneum.at

Sitio web: www.fh-joanneum.at

Persona(s) de contacto: Dimitrios Doukas



CAMPUS 02 Universidad de Ciencias Aplicadas

Dirección: Koerblergasse, 126, 8010 Graz, Austria

Tel.: +43 316 6002 8167

E-mail: inno-forschung@campus02.at

Sitio web: www.campus02.at

Persona(s) de contacto: Anita Ulz



Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de València

Dirección: Calle Poeta Querol, 15, València, Spain

Tel.: +34 963103900

E-mail: competitividad@camaravalencia.com

Sitio web: www.camaravalencia.com

Persona(s) de contacto: Alberto Rodrigo



EUROCIRCLE

Dirección: Rue du Coq, 47, 13001 Marsella, Francia

Tel.: +33 491429475

E-mail: cooperation@eurocircle.info

Sitio web: www.eurocircle.info

Persona(s) de contacto: Hélène Seigneur



CCI Provence-Alpes-Côte d'Azur

Dirección: Rue Neuve Saint-Martin, 8,

CS 818080 13221 Marsella Cedex 01, Francia

Tel.: +33 491144212

E-mail: Juliana.PROMSKAIA@paca.cci.fr

Sitio web: www.paca.cci.fr

Persona(s) de contacto: Juliana Promskaia