



ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces

**GANZHEITLICHE TRANSFORMATION VON
ORGANISATIONEN IN LEARNING WORKPLACES**

ARBEITGEBERINNEN

**Sind Sie ein Arbeitgeber/eine Arbeitgeberin oder
eine ArbeitgebervertreterInnen?**

**Würden Sie gerne Ihre Organisation in einen „Learning Workplace“
transformieren wodurch Sie und Ihre MitarbeiterInnen profitieren?**

LEARN ist das Projekt für Sie!



Worum geht es bei LEARN?

Das Projekt „**LEARN**“ zielt darauf ab, einen strategischen Ansatz für die **Transformation von Organisationen in „Learning Workplaces“** zu entwickeln, und zwar durch die Konzeption und die Entwicklung einer **ISO-Zertifizierung**, die Organisationen, die in Learning Workplaces umgewandelt werden, erhalten können.

Um die Zertifizierung zu erhalten, müssen Organisationen bestimmte Aktivitäten durchführen bzw. bestimmte Werkzeuge verwenden, die im Zertifizierungsprogramm, das zu entwickeln ist, enthalten sind.

Diese Aktivitäten und Werkzeuge werden mit den **10 Bausteinen zur Förderung der Erwachsenenbildung am Arbeitsplatz** abgestimmt sein, wie von der E&T 2020-Arbeitsgruppe 2016-2018 für Erwachsenenbildung identifiziert wurde. Darüber hinaus berücksichtigen sie sowohl die Lernbedürfnisse der ArbeitgeberInnen (verbunden mit den strategischen Zielen der Organisation) als auch die Bedürfnisse der ArbeitnehmerInnen nach verschiedenen Arten des Lernens (inklusive der Entwicklung ihrer transversalen Fähigkeiten usw.).

Was sind die spezifischen Ziele des Projektes LEARN?

- 1.** Entwicklung einer ISO-Zertifizierung für Organisationen, die sich in „Learning Workplaces“ transformieren.
- 2.** Identifizierung/Entwurf von Aktivitäten, die eine Organisation ausführen sollte, um ein „Learning Workplace“ zu werden, die sowohl auf die Bedürfnisse der Organisationen als auch auf die Bedürfnisse der MitarbeiterInnen eingehen und diese in das Zertifizierungsprogramm aufnehmen.
- 3.** Entwicklung einer positiven Einstellung gegenüber der Umwandlung von Organisationen in „Learning Workplaces“ durch die Konzeption von Einstellungstests und Schulungsmaterial sowie durch die Durchführung von speziellen Workshops für ArbeitgeberInnen/ ArbeitgebervertreterInnen und MitarbeiterInnen. Somit können beide Seiten den Prozess unterstützen.
- 4.** Primär wird durch „Lernen im Klassenzimmer“ der Fokus auf die Entwicklung transversaler Fähigkeiten am Arbeitsplatz (Grundentwicklung durch das Schulungsmaterial, das entworfen wird) gelegt und sekundär durch die Implementierung anderer Lernaktivitäten erweitert.
- 5.** Validierung der Entwicklung der wichtigsten transversalen Fähigkeiten der MitarbeiterInnen mithilfe eines Bewertungsinstruments, das zu einer ISO 17024-Zertifizierung führt.
- 6.** Aufbau eines Netzwerks von BeraterInnen, die als ProjektbotschafterInnen fungieren und die Organisationen in eine Transformation zu „Learning Workplaces“ führen.

Wie können ArbeitergerInnen und ArbeitgebervertreterInnen von den Ergebnissen des Projektes LEARN profitieren?

LEARN ist das Projekt für Sie!

1. Die Entwicklung einer Lernkultur an Ihrem Arbeitsplatz gibt Ihren MitarbeiterInnen die Möglichkeit, ihre betrieblichen und transversalen Fähigkeiten zu verbessern, und Ihrer Organisation das Potential hervorstechen.
2. Ihre Teilnahme am Pilot-Workshop des Projekts wird Ihnen helfen, eine positive Einstellung gegenüber der Transformation Ihrer Organisation in einen Learning Workplace zu entwickeln, was zu Ihrer Beteiligung an den Transformationsaktivitäten und **zur Erreichung Ihrer strategischen Ziele beitragen wird.**
3. Die Ausrichtung der Strategie Ihrer Organisation auf den Learning Workplaces-Ansatz führt zu deren ISO-Zertifizierung.
4. Die Aktivitäten und Werkzeuge der Learning Workplaces stellen sicher, dass das Lernen in Ihrer Organisation **kontinuierlich und umfassend** ist.

An welchen Aktivitäten von „LEARN“ können ArbeitgeberInnen und ArbeitgebervertreterInnen beteiligt werden?

1. Teilnahme an Fokusgruppen für ArbeitgeberInnen und ArbeitgebervertreterInnen, um Ihre Bedürfnisse zu erläutern und Ihre Meinung über die Ausrichtung von Lernenden Arbeitsplätzen und die Aktivitäten, die in einem Lernenden Arbeitsplatz umgesetzt werden sollten, zu äußern.
2. Teilnahme am Pilotworkshop für ArbeitgeberInnen und ArbeitgebervertreterInnen: "Positive Einstellung der Arbeitgeber zur Bedeutung der Umwandlung von Organisationen in Lernende Arbeitsplätze".
3. ISO-Zertifizierung Ihrer Organisation.
4. Teilnahme an der Abschlusskonferenz des Projekts zum Austausch Ihrer Erfahrungen mit dem Lernen am Arbeitsplatz und zum Kennenlernen der Erfahrungen anderer ArbeitgeberInnen oder ArbeitgebervertreterInnen in ganz Europa.

Wenn Sie bereits vom Projekt „LEARN“ fasziniert sind, kontaktieren Sie die ProjektpartnerInnen in Ihrem Land, um zu erfahren, wie Sie an den Aktivitäten von „LEARN“ teilnehmen und von dem Projekt profitieren können!

Koordinator:



MMC Management Centre

Adresse: 16, Imvrou Straße, 1055 Nikosia, Zypern

Tel.: +357 22466633

E-mail: christiana@mmclearningsolutions.com,
maria.xiari@mmclearningsolutions.com

Webseite: www.mmclearningsolutions.com

Kontaktperson(en): Christiana Knais, Maria Xiari

Partner:



Cyprus Certification Company

Adresse: 30, Costa Anaxagora Straße, 2014 Nikosia, Zypern

Tel.: +357 22411437

E-mail: c.papadopoulou@cycert.org.cy

Webseite: www.cycert.org.cy

Kontaktperson(en): Chrystalleni Papadopoulou



Cyprus Chamber of Commerce & Industry

Adresse: 3, Deligiorgi Straße, 1066 Nikosia, Zypern

Tel.: +357 22889840

E-mail: demetrap@ccci.org.cy

Webseite: www.ccci.org.cy

Kontaktperson(en): Demetra Palaonda



DIMITRA Education and Consulting

Adresse: 19, Palaiologou Straße, Larissa, Griechenland

Tel.: +30 2410554026

E-mail: euprojects@dimitra.gr

Webseite: www.dimitra.gr

Kontaktperson(en): Vaso Anastasopoulou



Development Agency of Chamber of Larissa

Adresse: 44, Papakiriazi Straße, Larissa, Griechenland

Tel.: +30 2410549882

E-mail: anaptixiaki@larcci.gr

Webseite: http://www.larissa-chamber.gr/

Kontaktperson(en): Dimitrios Papalexis

FUNDACIÓN **equipo humano**

Fundación Equipo Humano

Adresse: Avenida Maestro Rodrigo,
nº 37 Bajo, 46015 Valencia, Spanien

Tel.: +34 670 367 216

E-mail: innovation@fundacionequipohumano.es

Webseite: www.fundacionequipohumano.es

Kontaktperson(en): Alfonso Cadenas

FH | JOANNEUM University of Applied Sciences

FH JOANNEUM

International Management Institut

Adresse: Eggenberger Allee 11, 8020 Graz, Österreich

Tel.: +43 31654536816

E-mail: dimitrios.doukas@fh-joanneum.at

Webseite: www.fh-joanneum.at

Kontaktperson(en): Dimitrios Doukas



FH CAMPUS 02

Adresse: Koerblergasse 126, 8010 Graz, Österreich

Tel.: +43 316 6002 8167

E-mail: inno-forschung@campus02.at

Webseite: www.campus02.at

Kontaktperson(en): Anita Ulz



Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Valencia

Adresse: C/Poeta Querol, 15 – Valencia, Spanien

Tel.: +34 963103900

E-mail: competitividad@camaravalencia.com

Webseite: www.camaravalencia.com

Kontaktperson(en): Alberto Rodrigo



EUROCIRCLE

Adresse: 47, Rue du Coq, 13001 Marseille, Frankreich

Tel.: +33 491429475

E-mail: cooperation@eurocircle.info

Webseite: www.eurocircle.info

Kontaktperson(en): Hélène Seigneur



CCI Provence-Alpes-Côte d'Azur

Adresse: 8, Rue Neuve Saint-Martin,
CS 818080 13221 Marseille Cedex 01, Frankreich

Tel.: +33 491144212

E-mail: Juliana.PROMSKAIA@paca.cci.fr

Webseite: www.paca.cci.fr

Kontaktperson(en): Juliana Promskaia