

LEARN: Vers une transformation holistique des organisations en lieu d'apprentissage et de travail

LEARN en un coup d'œil

LEARN vise à développer une certification ISO pour les entreprises qui définissent et garantissent une stratégie pour que l'apprentissage de leurs employés reste continu et qu'il implique le développement de compétences transversales et non seulement de compétences techniques spécifiques à un emploi, tout en validant les compétences transversales clés des employés par un outil d'évaluation certifié ISO.

Les objectifs spécifiques de LEARN

- Développement d'une certification ISO pour les organisations qui se transforment en lieux d'apprentissage.
- Conception d'un plan de formation qu'une organisation doit mettre en place pour devenir un lieu de travail formateur à inclure dans le schéma de certification des organisations.
- Développement d'une attitude positive envers la transformation des organisations en lieux d'apprentissage par la conception de tests d'attitude et de matériel de formation et la mise en œuvre d'ateliers spécialisés pour les employeurs et les employés afin que les deux parties puissent soutenir le processus.
- Développement des compétences transversales sur le lieu de travail, principalement par l'apprentissage en classe (développement de base grâce à du matériel de formation qui sera conçu) et dans un second temps, par la mise en œuvre d'autres activités d'apprentissage.
- Validation des compétences transversales-clés des employés par le développement d'un outil d'évaluation menant à une certification ISO17024.
- Développement d'un réseau de consultants pour agir en tant qu'ambassadeurs du projet et conduire les organisations vers leur transformation en lieux d'apprentissage.

LEARN
a démarré en
Janvier 2020
et se termine en
Décembre 2022

A découvrir dans ce numéro

LEARN en un coup d'œil
Les objectifs spécifiques de LEARN
Résultats attendus chez les employeurs et employés
Réunions de partenaires
Groupe de discussion

Résultats attendus

Employeurs

Une certification officialisée et reconnue pour les organisations qui se transformeront en lieux d'apprentissage.

Employés

Un ensemble d'activités efficaces qui faciliteront l'apprentissage continu des employés sur le lieu de travail. Comme les employés passent une grande partie de leur temps au travail, le lieu de travail doit devenir un environnement d'apprentissage important ; grâce à ces activités, les employés pourront développer non seulement des compétences liées au travail, mais aussi des compétences de base et transversales qui rendent les gens plus adaptables, efficaces au travail et plus résistants aux changements dans leur carrière et leur vie.

Groupes de discussion

Au total, 2 groupes de discussion ont été mis en place dans chaque pays, 1 avec des représentants des employeurs et 1 avec des employés. L'objectif était double. Premièrement, identifier les attitudes des employeurs et des employés en ce qui concerne l'apprentissage sur le lieu de travail. Deuxièmement, identifier les activités qui pourraient être mises en œuvre pour soutenir l'apprentissage sur le lieu de travail. Un rapport a été rédigé sur les résultats de tous les pays.

Réunions des partenaires

En raison de la pandémie de COVID-19, toutes les réunions du consortium LEARN ont été organisées en ligne. Bien que les partenaires n'aient pas eu l'occasion de se rencontrer en personne, ils ont réitéré leur engagement à travailler dur en distanciel ainsi qu'à ajuster les activités du projet afin que les résultats du projet restent ceux promis initialement.

Au total, 3 réunions du consortium ont été organisées jusqu'à présent, la réunion de lancement de 2 jours ayant eu lieu les 5 et 6 mars 2020, tandis que les 2e et 3e réunions se sont tenues respectivement les 9 et 10 juillet 2020 et le 24 septembre 2020.

Le réseau LEARN

LEARN soutient la coopération transnationale et l'apprentissage mutuel sur des questions d'avenir concernant la formation continue en entreprises entre cinq prestataires d'EFP très expérimentés, quatre chambres de commerce et une université appartenant à une chambre de commerce de 5 pays de l'UE : Chypre, la Grèce, l'Espagne, la France et l'Autriche, tandis qu'une société de certification chypriote participe également au consortium du projet.

Numéro d'accréditation du projet: 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Coordinateur:

MMC Mediterranean
Management Centre

Partenaires:



Αναπτυξιακή Εταιρία
Επιμελητήριου Λάρισας



Le soutien de la Commission Européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation de son contenu, qui ne reflète que les points de vue de ses auteurs. La Commission Européenne ne pourra être tenue responsable de toute utilisation pouvant être faite des informations contenues dans cette publication.