

## Towards a Holistic Transformation of Organisations into Learning Workplaces / LEARN

### LEARN auf einem Blick

LEARN zielt darauf ab, eine ISO-Zertifizierung für Arbeitsplätze zu entwickeln, die kontinuierliches Lernen der Mitarbeiter\*innen sicherstellt und die Entwicklung von übergreifenden und nicht nur berufsspezifischen oder technischen Fähigkeiten beinhaltet. Gleichzeitig werden die übergreifenden Schlüsselkompetenzen der Mitarbeiter\*innen durch ein ISO-zertifiziertes Bewertungsinstrument validiert werden.

### Spezifische Ziele von LEARN

- Entwicklung einer ISO-Zertifizierung für Organisationen, die sich zu Lernenden Arbeitsplätzen entwickeln wollen.
- Erarbeitung von Aktivitäten, die eine Organisation durchführen sollte, um ein Learning Workplace zu werden und in das Zertifizierungssystem für Organisationen aufgenommen zu werden.
- Entwicklung einer positiven Einstellung gegenüber der Transformation von Organisationen in Lernende Arbeitsplätze durch die Entwicklung von Einstellungstests und Schulungsmaterial sowie die Durchführung von speziellen Workshops für Arbeitgebervertreter\*innen und Arbeitnehmer\*innen, damit beide Seiten den Prozess unterstützen können.
- Entwicklung von transversalen Fähigkeiten am Arbeitsplatz, in erster Linie durch Präsenzunterricht (das Schulungsmaterial wird im Projekt entwickelt) und in zweiter Linie durch die Durchführung sonstiger Lernaktivitäten.
- Validierung der transversalen Schlüsselkompetenzen der Mitarbeiter\*innen durch die Entwicklung eines Bewertungsinstruments, das zu einer ISO17024-Zertifizierung führt.
- Aufbau eines Netzes von Berater\*innen, die als Projektbotschafter\*innen fungieren und die Organisationen bei ihrer Umwandlung in Lernende Arbeitsplätze begleiten.

LEARN wurde im Januar 2020 gestartet und wird im Dezember 2022 abgeschlossen sein

### Inhalt dieser Ausgabe

*LEARN auf einen Blick*  
*Spezifische Ziele von LEARN*  
*Vorteile für Arbeitgeber\*innen und Arbeitnehmer\*innen*  
*Konsortiumsmeeting*  
*Einstellungstests*  
*Aktivitäten zur Transformation*  
*Projekt-Website*  
*LEARN-Netzwerk*

## Vorteile für

### Arbeitgeber\*innen

Eine hochwertige Zertifizierung für Organisationen, die in Lernende Arbeitsplätze transformiert wurden.

### Arbeitnehmer\*innen

Ein effektives Paket an Aktivitäten, die das kontinuierliche Lernen der Mitarbeiter\*innen am Arbeitsplatz erleichtern. Da die Mitarbeiter\*innen einen Großteil ihrer Zeit am Arbeitsplatz verbringen, wird der Arbeitsplatz zu einem wichtigen Lernumfeld; durch diese Aktivitäten können die Mitarbeiter\*innen nicht nur berufsbezogene Fähigkeiten entwickeln, sondern auch grundlegende und übergreifende Kompetenzen, die die Menschen auch bei der Arbeit effektiver und widerstandsfähiger gegenüber Veränderungen in ihrer Karriere und ihrem Leben machen.

## Konsortiumsmeeting

Da sich die COVID-19-Pandemie ausweitete, treffen sich die LEARN-Partner leider weiterhin online. In der ersten Jahreshälfte 2021 wurden zwei weitere Konsortialsitzungen organisiert, am 17. März bzw. am 15. Juli. Bei diesen Treffen wurde die Förderung einer positiven Einstellung von Arbeitgeber\*innen und Arbeitnehmer\*innen gegenüber der Transformation von Organisationen in lernende Arbeitsplätze durch die Entwicklung von Schulungsmaterial und die Durchführung von Sensibilisierungs- und Schulungsworkshops diskutiert. Es wurden auch viele Ideen für Aktivitäten gesammelt, die die Arbeitsplätze tatsächlich in Lernende Arbeitsplätze umwandeln sollen.

## Einstellungstest

Schätzen es die Mitarbeiter\*innen es, für eine Organisation zu arbeiten, die bereit ist, sich in einen Lernenden Arbeitsplatz zu verwandeln? Sind Organisationen bereit, sich in Lernende Arbeitsplätze zu verwandeln? Es wurden zwei Tests entwickelt, von denen sich einer an Arbeitnehmer\*innen und der andere an Arbeitgeber\*innen richtet, um deren Einstellung zu diesem Transferprozess zu messen. Diese Tests bieten ein systematisches Mittel, um ihre Gedanken, Ideen und Einstellungen zu diesem Prozess zu testen. Ziel ist es zu ermitteln, inwieweit sie glauben, dass dieser Wandel zu ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung beitragen wird, und inwieweit sie bereit sind, ihre Arbeitsplätze zu Lernenden Arbeitsplätzen umzugestalten.

Beide Einstellungstests (für Arbeitnehmer und für Arbeitgeber) finden Sie [hier](#).

## Aktivitäten zur Transformation

Das Konsortium ist nun dabei, das Design der Aktivitäten, die zur Transformation von Organisationen in Learning Workplaces führen sollen, fertig zu stellen und den Inhalt zu diskutieren.

Die LEARN-Partner haben für die Aktivitäten während dieses Prozesses Folgendes im Sinn:

- Flexibilität und Anpassungsfähigkeit, um für verschiedene Arten und Größen von Organisationen anwendbar zu sein
- Ausrichtung auf die Strategie und die Ziele der Organisationen
- Bereitstellung eines Weges des lebenslangen Lernens für die Lernenden (wobei der Schwerpunkt nicht nur auf den Aufgaben liegt, die mit dem derzeitigen Arbeitsplatz der Lernenden verbunden sind)
- Motive für Organisationen (in erster Linie eine ISO-Zertifizierung)
- Motive für die Mitarbeiter\*innen (in erster Linie eine ISO17024 zu übergreifenden Kompetenzen)

Alle zu entwickelnden Aktivitäten umfassen eine Reihe von Prozessen, die sich an den zehn Bausteinen einer effektiven Erwachsenenbildung am Arbeitsplatz orientieren (wie von der ET 2020-Arbeitsgruppe 2016-2018 identifiziert), die zu einer ganzheitlichen Transformation von Organisationen führen und von allen notwendigen Tools begleitet werden. Diese Prozesse und Aktivitäten werden in ein Zertifizierungssystem integriert, das zu einem ISO-Zertifikat führt, das Organisationen, die die Norm erfüllen, verliehen wird.

## Projekt-Website

*Unsere Projektwebseite ist jetzt online!*

*Werfen Sie einen Blick darauf und lassen Sie uns wissen, was Sie denken! [LEARN-Website](#)*

## LEARN Netzwerk

LEARN unterstützt die transnationale Zusammenarbeit und das gegenseitige Lernen zu zukunftsorientierten Themen zwischen 5 sehr erfahrenen Berufsbildungsanbietern, 4 Industrie- und Handelskammern, einer Universität sowie einer Zertifizierungsgesellschaft aus 5 EU-Ländern: Zypern, Griechenland, Spanien, Frankreich und Österreich.

**Koordinator:**



**Partner:**



Αναπτυξιακή Εταιρία  
Επιμελητήριου Λάρισσας



Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.