

## LEARN: Towards a Holistic Transformation of Organisations into Learning Workplaces

### LEARN auf einen Blick

LEARN zielt darauf ab, eine ISO-Zertifizierung für Organisationen zu entwickeln, die strategisch sicherstellen, dass das Lernen ihrer Mitarbeiter\*innen kontinuierlich ist. Es schließt die Entwicklung von übergreifenden und nicht nur berufsspezifischen oder technischen Fähigkeiten ein, wobei auch die übergreifenden Schlüsselkompetenzen der Mitarbeiter\*innen durch ein ISO-zertifiziertes Bewertungsinstrument validiert werden.

### Spezifische LEARN-Ziele

- Entwicklung einer ISO-Zertifizierung für Organisationen, die sich zu Lernenden Organisationen entwickeln.
- Identifizierung/Entwurf von Aktivitäten, die eine Organisation durchführen sollte, um ein Learning Workplace zu werden, und die in das Zertifizierungssystem für Organisationen aufgenommen werden sollen.
- Entwicklung einer positiven Einstellung gegenüber der Umwandlung von Organisationen in Lernende Organisationen durch die Entwicklung von Einstellungstests und Schulungsmaterial sowie die Durchführung von speziellen Workshops für Arbeitgebervertreter\*innen und Arbeitnehmer\*innen, damit beide Seiten den Prozess unterstützen können.
- Entwicklung von transversalen Fähigkeiten am Arbeitsplatz, in erster Linie durch Präsenzunterricht (grundlegende Entwicklung durch Schulungsmaterial, das entwickelt wird) und in zweiter Linie durch die Durchführung anderer Lernaktivitäten.
- Validierung der wichtigsten übergreifenden Fähigkeiten der Mitarbeiter\*innen durch die Entwicklung eines Bewertungsinstruments, das zu einer ISO17024-Zertifizierung führt.
- Aufbau eines Netzes von Berater\*innen, die als Projektbotschafter\*innen fungieren und die Organisationen bei ihrer Umwandlung in Lernende Organisationen begleiten.

### In dieser Ausgabe

*LEARN auf einen Blick*  
*Spezifische LEARN-Ziele*  
*Vorteile für Arbeitgeber\*innen und Arbeitnehmer\*innen*  
*Treffen des Konsortiums*  
*Umwandlung der Organisation: Sensibilisierung der Arbeitgeber\*innen*  
*Transformationsaktivitäten in Vorbereitung*  
*Transformation der Organisation: Vorbereitung der Arbeitnehmer\*innen*  
*Projekt-Website und Social Media*  
*LEARN-Netzwerk*

LEARN wurde im Januar 2020 gestartet und wird im Dezember 2022 abgeschlossen werden.

## Vorteile für

### Arbeitgeber\*innen

Eine gut gekennzeichnete Zertifizierung für Organisationen, die sich in lernende Organisationen verwandeln werden.

### Arbeitnehmer\*innen

Eine Reihe von effektiven Aktivitäten, die das kontinuierliche Lernen der Mitarbeiter\*innen am Arbeitsplatz erleichtern. Da die Mitarbeiter\*innen einen Großteil ihrer Zeit am Arbeitsplatz verbringen, wird der Arbeitsplatz zu einem wichtigen Lernumfeld. Durch diese Aktivitäten können die Mitarbeiter\*innen nicht nur berufsbezogene Fähigkeiten entwickeln, sondern auch grundlegende übergreifende Kompetenzen, die sie bei der Arbeit effektiver und widerstandsfähiger gegenüber Veränderungen in ihrer Karriere und ihrem Leben machen.

## Sitzungen des Konsortiums

Endlich! Zum ersten Mal seit dem Start des LEARN-Projekts im Januar 2020 trafen sich die Projektpartner\*innen persönlich in Nikosia, Zypern, am 21. und 22. Oktober 2022. Es war das siebte transnationale Projekttreffen, aber das erste, das mit physischer Präsenz durchgeführt wurde. Die Projektpartner\*innen waren sehr froh, sich endlich aus nächster, "sicherer" Entfernung begrüßen zu können. Während dieser zwei Tage fand ein Brainstorming zu den Erfolgsfaktoren der Kultivierung einer positiven Einstellung zu Lernenden Organisationen unter den Arbeitgeber\*innen statt, zu den am besten geeigneten Aktivitäten, die Organisationen durchführen müssen, um sich in Lernende Organisationen zu verwandeln, und zu den verschiedenen Elementen der Zertifizierungsverordnung für Lernende Organisationen, die im Rahmen des LEARN-Projekts entwickelt werden soll.

Zwei weitere Konsortialtreffen fanden statt, allerdings im Online-Format: am 21. September 2021 und am 3. Februar 2022.

## Transformation des Arbeitsplatzes: Sensibilisierung der Arbeitgeber\*innen

- Was kommt Ihnen in den Sinn, wenn Sie den Ausdruck "Learning Workplace" hören?
- Sehen Sie einen Nutzen darin, Ihr Unternehmen in einen "Learning Workplace" umzuwandeln?
- Sind Sie bereit, Ihr Unternehmen in eine Zone des ständigen Lernens zu verwandeln?

Dies waren einige der vielen Fragen, mit denen die Arbeitgeber\*innen in einer Reihe von Workshops konfrontiert wurden. Die Workshops wurden von den LEARN-Partner\*innen in Zypern, Griechenland, Spanien, Frankreich und Österreich mit Hilfe des zu diesem Zweck entwickelten Schulungsmaterials durchgeführt. Arbeitgeber\*innen aus verschiedenen Branchen und Sektoren nahmen an einer zwanglosen, interaktiven und unterhaltsamen Lerndiskussion teil, um sich der Bedeutung der Einführung einer Lernkultur am Arbeitsplatz und der Vorteile bewusst zu werden, die sich aus der Umwandlung ihrer Organisation in eine Lernende Organisation ergeben.

Der Einstellungstest für Arbeitgeber\*innen, der von den LEARN-Partner\*innen entwickelt wurde, um diesen Prozess zu unterstützen, misst die Einstellung der Arbeitgeber\*innen zu diesem Umwandlungsprozess. Dieser Test bietet ein systematisches Mittel zur Bewertung ihrer Gedanken, Ideen und Einstellungen, um festzustellen, inwieweit sie glauben, dass dieser Wandel zu ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung beitragen wird, und inwieweit sie bereit sind, ihre Arbeitsplätze zu „Learning Workplaces“ umzugestalten.

Eine Reihe solcher Einstellungstests wurde sowohl für Arbeitgeber\*innen als auch für Arbeitnehmer\*innen entwickelt.

## Transformationsaktivitäten in Vorbereitung

Die Erwachsenenbildung am Arbeitsplatz sollte den Bedürfnissen der Arbeitgeber\*innen Rechnung tragen, während das Lernen der Arbeitnehmer\*innen für die Strategie und die Ziele der Organisationen relevant sein muss. Gleichzeitig sollte sie auf die Bedürfnisse und Erwartungen der Arbeitnehmer\*innen eingehen.

Die Aktivitäten, die einen Arbeitsplatz in einen „Learning Workplace“ verwandeln können, sind fast abgeschlossen. Nach einer Reihe von interaktiven Online-Workshops und einer großen Menge an Brainstorming und Arbeit wurden die LEARN-Umwandlungsaktivitäten:

- entworfen;
- entwickelt;
- klassifiziert;
- überprüft; und
- bewertet.

Alle Aktivitäten wurden einem gründlichen Entwicklungsprozess unterzogen, der sich an den zehn Bausteinen der Erwachsenenbildung am Arbeitsplatz (ET2020 Working Group on Adult Learning 2016-2018) orientiert und von einer Reihe von Instrumenten zur Unterstützung des Transformationsprozesses begleitet wird. Gleichzeitig wurde besonderes Augenmerk daraufgelegt, dass die Aktivitäten flexibel und an verschiedene Arten und Größen von Organisationen anpassbar sind, dass sie mit der Strategie und den Zielen der Organisationen übereinstimmen, dass sie einen lebenslangen Lernpfad für die Lernenden sicherstellen und schließlich sowohl die Organisationen als auch die Arbeitnehmer\*innen durch eine ISO-Zertifizierung "belohnen".

## Umgestaltung des Arbeitsplatzes: Vorbereitung der Arbeitnehmer\*innen

Die LEARN-Partner\*innen haben auch die übergreifenden Fähigkeiten ermittelt, die von den Arbeitgeber\*innen am häufigsten gefordert werden:

- Kommunikation;
- Teambildung;
- Belastbarkeit und Zeitmanagement;
- persönliche Führung und unternehmerisches Denken
- Verantwortung und ethisches Handeln; und
- Lernen zu lernen.

Derzeit wird Schulungsmaterial für die Entwicklung dieser Fähigkeiten erstellt, und es werden Workshops für die Mitarbeiter\*innen in allen Ländern des Konsortiums folgen. Parallel zu diesen Schulungen werden Workshops zur Sensibilisierung der Mitarbeiter\*innen und zur Bewertung ihrer Einstellung zu diesem Wandel stattfinden. Den Mitarbeiter\*innen wird die Möglichkeit geboten, sich nach ISO17024 zertifizieren zu lassen, nachdem sie eine Bewertung der spezifischen Fähigkeiten vorgenommen haben.

## Projektwebsite und Social Media

**Besuchen Sie unsere Projektwebsite und halten Sie sich über unsere Aktivitäten auf dem Laufenden. Folgen Sie uns auf Facebook und auf LinkedIn.**

## LEARN-Netzwerk

LEARN unterstützt die transnationale Zusammenarbeit und das gegenseitige Lernen zu zukunftsorientierten Themen zwischen fünf sehr erfahrenen Berufsbildungseinrichtungen, vier Industrie- und Handelskammern, einer Universität sowie einer Zertifizierungsgesellschaft aus fünf EU-Ländern: Zypern, Griechenland, Spanien, Frankreich und Österreich.

**Koordinator:**



**Partner:**



Αναπτυξιακή Εταιρία  
Επιμελητήριου Λάρισας



Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.