

LEARN: Vers une transformation holistique des organisations en lieux de travail apprenants

LEARN en un coup d'œil

LEARN vise à développer une certification ISO pour les lieux de travail qui garantissent stratégiquement que l'apprentissage de leurs employés est continu et qu'il implique le développement de compétences transversales et pas seulement de compétences spécifiques à un emploi ou techniques, tout en validant les compétences transversales clés des employés au moyen d'un outil d'évaluation certifié ISO.

Les objectifs spécifiques de LEARN

- Développement d'une certification ISO pour les organisations qui se transforment en lieux d'apprentissage.
- Identification/conception d'activités qu'une organisation devrait réaliser pour devenir un lieu de travail formateur, à inclure dans le schéma de certification des organisations.
- Développement d'une attitude positive envers la transformation des organisations en lieux d'apprentissage par la conception de tests d'attitude et de matériel de formation, et la mise en œuvre d'ateliers spécialisés pour les représentants des employeurs et des employés, afin que les deux parties puissent soutenir le processus.
- Développement de compétences transversales sur le lieu de travail, principalement par l'apprentissage en classe (développement de base grâce à du matériel de formation qui sera conçu) et secondairement par la mise en œuvre d'autres activités d'apprentissage.
- Validation des compétences transversales clés des employés par un outil d'évaluation menant à une certification ISO17024.
- Développement d'un réseau de consultants pour agir en tant qu'ambassadeurs du projet et conduire la transformation des organisations en lieux de travail apprenants.

A l'intérieur de cette édition

LEARN en un coup d'œil
Objectifs spécifiques de LEARN
Avantages pour les employeurs et les employés
Réunions du Consortium
Transformer le lieu de travail : sensibiliser les employeurs
Activités de transformation en préparation
Transformer le lieu de travail : préparer les employés
Site web et médias sociaux du projet
Réseau LEARN

Learn a démarré en Janvier 2020 et finira en Décembre 2022

Avantages pour

Employeurs

Une certification de qualité pour les organisations qui se transformeront en lieux d'apprentissage.

Employés

Un ensemble d'activités efficaces qui faciliteront l'apprentissage continu des employés sur le lieu de travail. Comme les employés passent une grande partie de leur temps au travail, le lieu de travail devient un environnement d'apprentissage important ; grâce à ces activités, les employés pourront développer non seulement des compétences professionnelles, mais aussi des compétences transversales de base qui rendent les gens plus efficaces au travail et plus résistants aux changements dans leur carrière et leur vie.

Réunion des partenaires

Enfin ! Pour la première fois depuis le lancement du projet LEARN en janvier 2020, les partenaires se sont rencontrés en personne à Nicosie, à Chypre, les 21 et 22 octobre 2022. Il s'agissait de la 7^e réunion transnationale du projet, mais comme c'était la première mise en œuvre avec une présence physique, les partenaires ont été bouleversés de pouvoir enfin se saluer à une distance proche et "sûre". Pendant ces deux jours, ils ont réfléchi aux facteurs de réussite pour cultiver une attitude positive envers les lieux d'apprentissage chez les employeurs, aux activités les plus appropriées que les organisations doivent mettre en œuvre pour se transformer en lieux d'apprentissage, et aux différents éléments du règlement de certification des lieux d'apprentissage à développer dans le cadre du projet LEARN.

Deux autres réunions du consortium ont été organisées au cours de cette période, mais en ligne : le 21 septembre 2021 et le 3 février 2022.

Transformer le lieu de travail : sensibiliser les employeurs

- Qu'est-ce qui vous vient à l'esprit lorsque vous entendez les mots "lieu de travail éducatif" ?
- Voyez-vous un intérêt à transformer votre organisation en un lieu d'apprentissage ?
- Êtes-vous prêt à transformer votre entreprise en une zone d'apprentissage permanent ?

Ce sont là quelques-unes des nombreuses questions auxquelles les employeurs ont été confrontés lors d'une série d'ateliers organisés par les partenaires de LEARN à Chypre, en Grèce, en Espagne, en France et en Autriche, à l'aide du matériel de formation élaboré à cet effet. Des employeurs de différentes industries et de différents secteurs ont participé à une discussion décontractée, interactive et ludique afin de prendre conscience de l'importance de l'instauration d'une culture d'apprentissage sur le lieu de travail et des avantages qui découlent de la transformation de leur organisation en un lieu d'apprentissage.

Le test d'attitude des employeurs, conçu par les partenaires de LEARN pour les aider dans cette direction, mesure l'attitude des employeurs vis-à-vis de ce processus de transformation. Ce test fournit un moyen systématique d'évaluer leurs pensées, leurs idées et leurs attitudes, afin d'identifier dans quelle mesure ils pensent que cette transformation contribuera à leur développement personnel et professionnel d'une part, et leur volonté de convertir leurs lieux de travail en lieux d'apprentissage d'autre part.

Une série de tests d'attitudes a été développée pour les employeurs et les employés.

Activités de transformation en préparation

L'éducation et la formation des adultes sur le lieu de travail doivent tenir compte des besoins des employeurs, tandis que l'apprentissage des employés doit être adapté à la stratégie et aux objectifs des organisations. En même temps, il doit répondre aux besoins et aux attentes des employés.

Les activités qui peuvent transformer un lieu de travail en un lieu d'apprentissage ont été presque finalisées. Après une série d'ateliers interactifs en ligne et une quantité énorme de brainstorming et de travail, les activités de transformation LEARN ont été :

- conçues ;
- développées ;
- classées ;
- révisées ; et
- évaluées.

Toutes les activités ont fait l'objet d'un processus de développement approfondi aligné sur les dix éléments constitutifs de l'apprentissage des adultes sur le lieu de travail (Groupe de travail ET2020 sur l'apprentissage des adultes 2016-2018) et accompagné d'un certain nombre d'outils pour aider au processus de transformation. Dans le même temps, une attention particulière a été accordée à la flexibilité et à l'adaptabilité aux différents types et tailles d'organisations, à l'alignement sur la stratégie et les objectifs des organisations, à la garantie d'un parcours d'apprentissage tout au long de la vie pour les apprenants et, enfin, à la "récompense" des organisations et des employés par une certification ISO.

Transformer le lieu de travail : préparer les employés

Les partenaires LEARN ont également identifié les compétences transversales qui sont le plus souvent demandées par les employeurs :

- la communication ;
- l'esprit d'équipe
- la résilience et la gestion du temps
- leadership personnel et esprit d'entreprise
- responsabilité et pratique de l'éthique ; et
- apprendre à apprendre.

Actuellement, du matériel de formation pour le développement de ces compétences est en cours de création et des ateliers pour les employés suivront dans tous les pays du consortium. Parallèlement à cette formation, des ateliers seront organisés pour sensibiliser les employés et évaluer leur attitude vis-à-vis de cette transformation. Les employés auront la possibilité d'obtenir la certification ISO 17024 après avoir passé une évaluation sur les compétences spécifiques.

Site Internet et médias sociaux du projet

**Visitez le site et restez informés des actualités.
Et suivez-nous sur Facebook et sur LinkedIn.**

Réseau LEARN

LEARN soutient la coopération transnationale et l'apprentissage mutuel sur des questions d'avenir entre 5 fournisseurs d'EFPP très expérimentés, 4 chambres de commerce et d'industrie, une université, ainsi qu'une société de certification de 5 pays de l'UE : Chypre, la Grèce, l'Espagne, la France et l'Autriche.

Numéro du projet: 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Coordinateur:



Partenaires:



CYPRUS
CHAMBER OF
COMMERCE AND
INDUSTRY



Cámara
Valencia



Αναπτυξιακή Εταιρία
Επιμελητήριου Λάρισας



FH JOANNEUM
University of Applied Sciences

FUNDACIÓN **equipo humano**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Le soutien de la Commission Européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation de son contenu, qui ne reflète que les points de vue de ses auteurs. La Commission Européenne ne pourra être tenue responsable de toute utilisation pouvant être faite des informations contenues dans cette publication.