

TOWARDS A HOLISTIC TRANSFORMATION OF
ORGANISATIONS INTO LEARNING WORKPLACES

Νέα Πιστοποίηση: «Εργασιακός Χώρος Μάθησης»

Διαδικτυακή Ενημερωτική Εκδήλωση
MMC Management Centre, 7 Ιουλίου 2022



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Αριθμός Συμφωνίας Έργου: 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Το έργο LEARN

- *LEARN: Towards a Holistic Transformation of Organisations into Learning Workplaces*
- Key Action 3, Support for Policy Reform, 2020
- Σκοπός: Να δημιουργήσει μία νέα, καινοτόμο πιστοποίηση για οργανισμούς και εταιρείες, η οποία να διασφαλίζει τη μετατροπή των χώρων εργασίας σε *Εργασιακούς Χώρους Μάθησης (Learning Workplaces)*, μέσα από την εμπέδωση κουλτούρας ολιστικής και διαρκούς μάθησης στην εργασία.



Ορισμοί στο πλαίσιο του LEARN

- **Εργασιακός Χώρος Μάθησης**

Ο χώρος εργασίας που προωθεί την εκπαίδευση **ενηλίκων** κατά τη διάρκεια της εργασίας τους ή ενώ βρίσκονται στο χώρο εργασίας τους, με σκοπό την απόκτηση δεξιοτήτων που δεν αφορούν απαραίτητα την ίδια την εργασία, αλλά και **εγκάρσιων, «μαλακών» δεξιοτήτων**, που τους είναι απαραίτητες τόσο στην εργασία όσο και στη ζωή τους.



Διαδικασία Πιστοποίησης



ΣΤΑΔΙΟ Α: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ

(από Σεπτέμβριο μέχρι Νοέμβριο 2022)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Ορισμοί στο πλαίσιο του LEARN

- **Εργοδότης:** Ιδιοκτήτης, Γενικός Διευθυντής, Διευθύνων Σύμβουλος, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθυντής Τμήματος (συμπλ. Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού), Στέλεχος Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού.
- **Εργαζόμενος:** Οποιοδήποτε μέλος προσωπικού, ανεξαρτήτως Τμήματος, εξαιρουμένων των μελών προσωπικού σε θέσεις λήψης αποφάσεων (διευθυντικά στελέχη).



Προαπαιτούμενα για την Πιστοποίηση



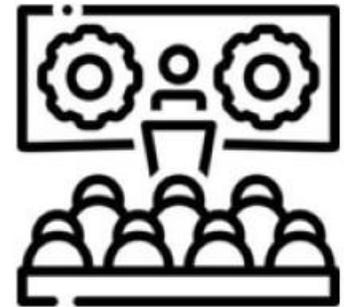
- ✓ Συμμετοχή σε όλα τα εργαστήρια για εργοδότες και εργαζόμενους, με συγκεκριμένο αριθμό ατόμων, ανάλογα με το μέγεθος του οργανισμού/της εταιρείας.
- ✓ Λήψη πιστοποίησης ISO 17024 από όλους τους εργαζόμενους που συμμετέχουν στα εργαστήρια, μετά από σχετική εξέταση.



Εργαστήρια για Εργοδότες

Ανάπτυξη Θετικής Στάσης ως προς τη Μετατροπή των Οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης

- Όσοι οργανισμοί/όσες εταιρείες δεν έχουν συμμετάσχει ακόμα ή έχουν συμμετάσχει με αριθμό εκπροσώπων εργοδοτών μικρότερο του απαιτούμενου:
 - Ημερομηνία: 18 Νοεμβρίου (Παρασκευή, 6,5 ώρες)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Εργαστήρια για Εργοδοτούμενους (1)

Ανάπτυξη Θετικής Στάσης ως προς τους Εργασιακούς Χώρους Μάθησης

- Όσοι οργανισμοί/όσες εταιρείες δεν έχουν συμμετάσχει ακόμα ή έχουν συμμετάσχει με αριθμό εργοδοτούμενων μικρότερο του απαιτούμενου (δεν ισχύει για την Κύπρο):
 - Ημερομηνία: 29 Νοεμβρίου (Τρίτη, 6,5 ώρες)

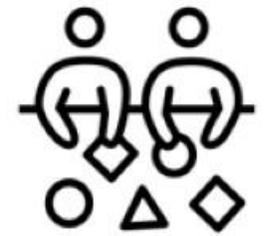


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Εργαστήρια για Εργοδοτούμενους (2)

Ανάπτυξη Βασικών Οριζόντιων Δεξιοτήτων, που Ζητούν Συχνότερα οι Εργοδότες



- Όσοι οργανισμοί/όσες εταιρείες δεν έχουν συμμετάσχει ακόμα ή έχουν συμμετάσχει με αριθμό εργοδοτούμενων μικρότερο του απαιτούμενου (δεν ισχύει για την Κύπρο):
 - Ημερομηνίες:

Εκπαιδευτική Ενότητα - Εγκάρσια Δεξιότητα	Ημερομηνία	Διάρκεια
1. Δεξιότητες Επικοινωνίας	21 Οκτωβρίου 2022 (Παρασκευή)	7 ώρες
2. Μεταγνωστική Ικανότητα (<i>Μαθαίνω να Μαθαίνω</i>)	27 Οκτωβρίου 2022 (Πέμπτη)	5,5 ώρες
3. Ομαδικότητα	3 Νοεμβρίου 2022 (Πέμπτη)	5 ώρες
4. Ψυχική Ανθεκτικότητα και Διαχείριση Χρόνου	11 Νοεμβρίου 2022 (Παρασκευή)	6 ώρες
5. Αυτοηγεία και Επιχειρηματική Νοοτροπία	18 Νοεμβρίου 2022 (Παρασκευή)	6,5 ώρες
6. Υπευθυνότητα και Ηθική στην Εργασία	25 Νοεμβρίου 2022 (Παρασκευή)	5 ώρες
		35 ώρες



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Εργαστήριο-Ενότητα 1: Δεξιότητες Επικοινωνίας

1. Είδη και Μοντέλα Επικοινωνίας
2. Λεκτική, Μη Λεκτική και Διαπολιτισμική Επικοινωνία
3. Ενεργητική Ακρόαση
4. Δικτύωση και Σχέσεις



Εργαστήριο-Ενότητα 2: Μεταγνωστική Ικανότητα (*Μαθαίνω να Μαθαίνω*)

1. Μεταγνωστική Ικανότητα
2. Τύποι Μαθητευομένων/Μαθησιακά Στυλ
3. Διαδικασία Μάθησης
4. Μέθοδοι Μάθησης
5. Αξιολόγηση Μάθησης
6. Κίνητρα Μάθησης και Αναγνώριση της Αξίας της Μάθησης



Εργαστήριο-Ενότητα 3: Ομαδικότητα

1. Βασικές Αρχές Ομαδικότητας
2. Ρόλοι εντός Ομάδας
3. Τεχνικές Ομαδικότητας
4. Επίλυση Συγκρούσεων εντός Ομάδας



Εργαστήριο-Ενότητα 4: Ψυχική Ανθεκτικότητα και Διαχείριση Χρόνου

1. Ψυχική Ανθεκτικότητα
2. Διαχείριση Χρόνου
3. Διαχείριση Άγχους, Επαγγελματική Εξουθένωση (*Burnout*) και Επαγγελματική Ανία (*Boreout*)
4. Παρενόχληση στο Χώρο Εργασίας



Εργαστήριο-Ενότητα 5: Αυτοηγεσία και Επιχειρηματική Νοοτροπία

1. Αυτοηγεσία
2. Επιχειρηματική Νοοτροπία
3. Αυτογνωσία, Αυτοαποτελεσματικότητα,
Προσωπικό Κίνητρο και Πρωτοβουλία
4. Δημιουργικότητα



Εργαστήριο-Ενότητα 6: Υπευθυνότητα και Ηθική στην Εργασία

1. Υπευθυνότητα στην Εργασία
2. Εργασιακή Ηθική και (Επαγγελματική) Δεοντολογία
3. Ισότητα στην Εργασία
4. Πράσινες Πρακτικές στην Εργασία



Αξιολόγηση Εργαζομένων και Λήψη ISO 17024

- Όλοι οι συμμετέχοντες εργοδοτούμενοι θα πρέπει να εξεταστούν στις 6 βασικές οριζόντιες δεξιότητες και, αν επιτύχουν στην εξέταση, να λάβουν την πιστοποίηση ατομικών δεξιοτήτων ISO 17024.
- Περίοδος διεξαγωγής εξετάσεων: Δεκέμβριος 2022
- Η 2^η πιστοποίηση που προσφέρεται μέσα από το έργο (πιστοποίηση εργοδοτούμενων) αποτελεί προαπαιτούμενο για λήψη της 1^{ης} πιστοποίησης (πιστοποίηση οργανισμού).



ΣΤΑΔΙΟ Β: ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

(μέχρι Μάρτιο 2023)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Προαπαιτούμενο για την Πιστοποίηση

2

- ✓ Επιλογή και υλοποίηση/χρήση συγκεκριμένου αριθμού δραστηριοτήτων και εργαλείων που έχουν αναπτυχθεί στο πλαίσιο του έργου, με την υποστήριξη εκπαιδευμένων συμβούλων.

ΣΤΑΔΙΟ Γ:

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ, ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

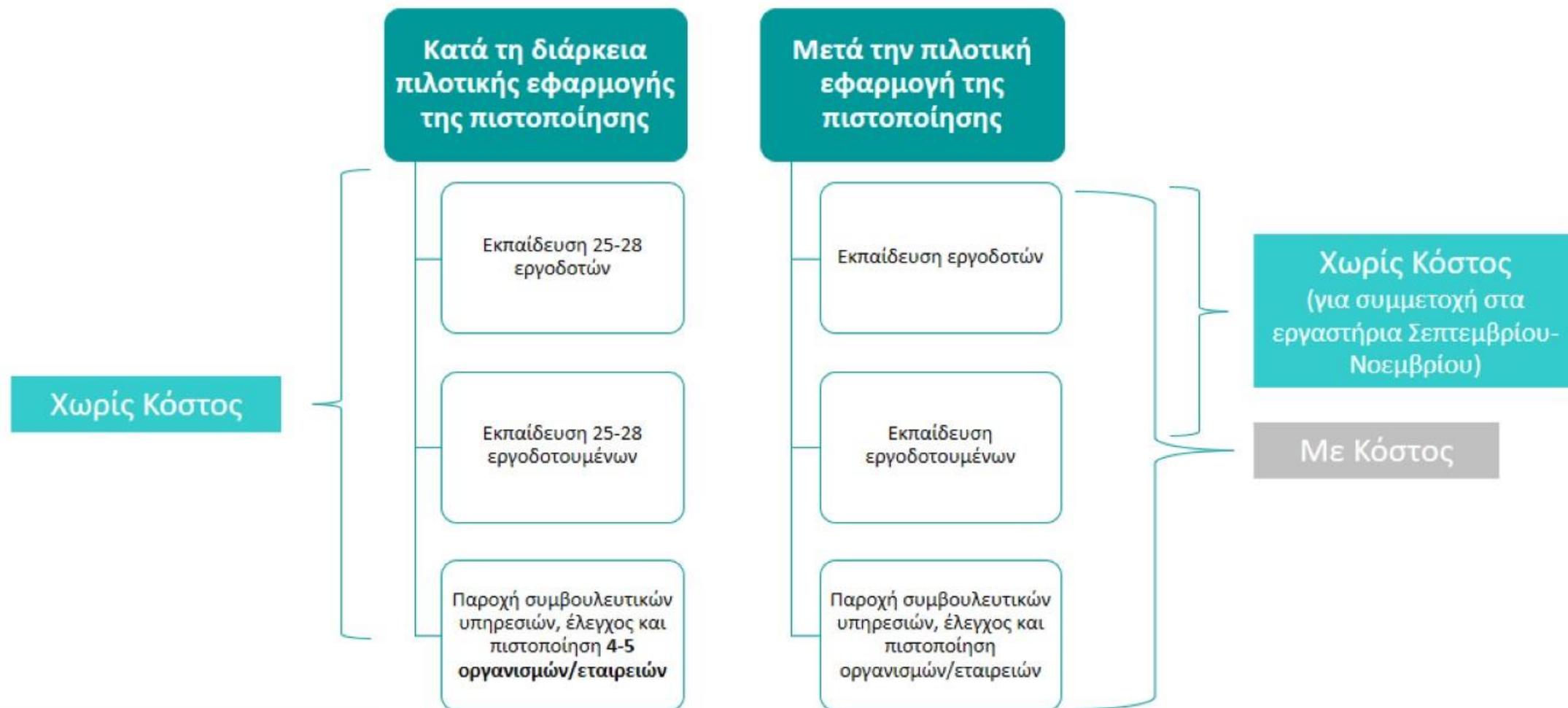
(μέχρι Απρίλιο 2023)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

2 Τρόποι Πιστοποίησης



Εκδήλωση Ενδιαφέροντος για Συμμετοχή στην Πιστοποίηση

Πιλοτική Εφαρμογή

Βαθμολόγηση

Δωρεάν εφαρμογή όλης της διαδικασίας για 4-5 εταιρείες

Εκτός Πιλοτικής Εφαρμογής

Συμμετοχή στα εργαστήρια με συγκεκριμένο κόστος

Λήψη συμβουλευτικών υπηρεσιών με συγκεκριμένο κόστος

Έλεγχος και πιστοποίηση με συγκεκριμένο κόστος



Βαθμολόγηση για Επιλογή Οργανισμών



Μικρός/ή:

3 βαθμοί

Μεσαίος/α ή Πολύ μικρός/ή:

2 βαθμοί

Πολύ μεγάλος/η:

1 βαθμός

Εξαιρούνται οι αυτοεργοδοτούμενοι.

Μέγεθος
οργανισμού/εταιρείας



Συμμετοχή στα αρχικά εργαστήρια:

2 βαθμοί

Προτεραιότητα σε όσους συμμετείχαν στο έργο εξ αρχής.

Συμμετοχή σε εργαστήρια
για εργοδότες



Συμμετοχή στα αρχικά εργαστήρια:

2 βαθμοί

Προτεραιότητα σε όσους συμμετείχαν στο έργο εξ αρχής – δεν ισχύει στην περίπτωση της Κύπρου.

Συμμετοχή σε εργαστήρια
για εργοδοτούμενους



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Ορισμοί στο πλαίσιο του LEARN

Μεγέθη οργανισμών/εταιρειών:

Πολύ μικρός/ή: 1-9 εργαζοτούμενοι

Μικρός/ή: 10-49 εργαζοτούμενοι

Μεσαίος/α: 50-249 εργαζοτούμενοι

Μεγάλος/η: Πάνω από 249 εργαζοτούμενοι

SMEs: οργανισμοί/
εταιρείες-στόχοι



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Έντυπο Δήλωσης Ενδιαφέροντος

Πιλοτική εφαρμογή
της πιστοποίησης

Συμμετοχή σε ολόκληρη
τη διαδικασία

Υποβολή δηλώσεων
ενδιαφέροντος:

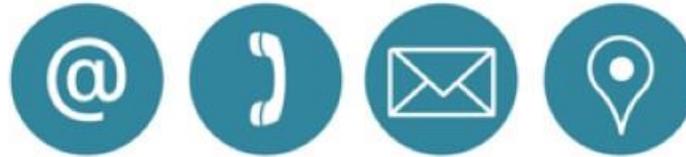
20 Οκτωβρίου 2022



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Contact Us



Ιστοσελίδα LEARN:	https://learningworkplaces.projectsgallery.eu/
Σελίδα Facebook LEARN:	Learning Workplaces
Σελίδα LinkedIn LEARN:	Learning Workplaces
Ιστοσελίδα MMC:	http://www.mmclearningsolutions.com/
E-mail επικοινωνίας:	eu2@mmclearningsolutions.com
Τηλέφωνο επικοινωνίας:	22 466633
Διεύθυνση επικοινωνίας:	MMC Management Centre Ίμβρου 16, 1055 Άγιος Αντώνιος, Λευκωσία



**TOWARDS A HOLISTIC TRANSFORMATION OF
ORGANISATIONS INTO LEARNING WORKPLACES**

Ευχαριστούμε!



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.