

## Pressemitteilung 20

### **Den Weg für transformative Veränderungen in Organisationen ebnen: Das LEARN-Projekt auf einen Blick**

Wir freuen uns, den erfolgreichen Abschluss des von Erasmus+ kofinanzierten Projekts "Towards a holistic transformation of organizations into learning workplaces" bekannt geben zu können. Im Laufe von 3,5 Jahren hat dieses bahnbrechende Projekt bedeutende Fortschritte bei der Revolutionierung des Lernens und der Kompetenzentwicklung am Arbeitsplatz gemacht.

Im Mittelpunkt des Projekts standen vier Schlüsselkonzepte, an denen sich die Zielsetzungen orientierten: Lernen IN/am Arbeitsplatz, transversale Fähigkeiten, Lernen FÜR den Arbeitsplatz sowie on-the-job und technische Fähigkeiten. Durch intensive Forschung und Zusammenarbeit hat das Projekt unschätzbare Einblicke in die Bedeutung der Umwandlung von Organisationen in "Learning Workplaces" geliefert.

Die Ergebnisse des Projekts sind beeindruckend und weitreichend in allen teilnehmenden Ländern in Österreich, Zypern, Frankreich, Griechenland und Spanien. In einer umfassenden Forschungsphase wurden fünf Fokusgruppen mit Arbeitgebervertreter\*innen und fünf Fokusgruppen mit Arbeitnehmer\*innen durchgeführt, was zu einem detaillierten Bericht über die Perspektiven beider Gruppen zum Lernen am Arbeitsplatz und zur Bedeutung der organisatorischen Umgestaltung führte.

Zur Erleichterung dieses Wandels hat das Projektteam ein neues und innovatives Zertifizierungssystem entwickelt, das es Organisationen ermöglicht, eine lernorientierte Kultur wirksam zu fördern. Darüber hinaus wurde eine Reihe von Schulungsmaterialien erstellt, um die Einstellung von Arbeitgeber\*innen und Arbeitnehmer\*innen in Richtung einer stärker wachstumsorientierten Denkweise zu verändern.

Ein weiterer Schwerpunkt des Projekts lag auf der Förderung von Querschnittskompetenzen. Zu diesem Zweck wurde Schulungsmaterial für die sechs von Arbeitgeber\*innen am meisten nachgefragten Querschnittskompetenzen entwickelt, das den Arbeitnehmer\*innen das Rüstzeug für ein erfolgreiches Bestehen auf dem heutigen dynamischen Arbeitsmarkt vermittelt. Darüber hinaus wurden im Rahmen des Projekts 43 Lernaktivitäten und -instrumente entwickelt, die speziell darauf abzielen, die Umwandlung von Organisationen in lernorientierte Einheiten zu erleichtern. Darüber hinaus wurden zwei Einstellungstests entwickelt, um die Wirksamkeit der Initiative zu messen und Bereiche für weitere Verbesserungen zu ermitteln. Darüber hinaus wurde ein bahnbrechendes, ISO-zertifiziertes Bewertungsinstrument entwickelt, mit dem die Fähigkeiten der Mitarbeiter\*innen in den sechs transversalen Schlüsselkompetenzen bewertet und zertifiziert werden können, wodurch ein Industriestandard für die Bewertung und Anerkennung von Fähigkeiten gesetzt wird.

Während der gesamten Projektlaufzeit wurden umfangreiche Schulungen durchgeführt, an denen 125 Arbeitgebervertreter\*innen und 107 Arbeitnehmer\*innen teilnahmen, die alle maßgeblich zum Erfolg dieses ehrgeizigen Vorhabens beigetragen haben. Darüber hinaus haben sich 36 Mitarbeiter\*innen erfolgreich einer Bewertung unterzogen und wurden für ihre Beherrschung der sechs transversalen Schlüsselkompetenzen nach ISO17024 zertifiziert.

Dieses bedeutsame Projekt hat den Weg für einen tiefgreifenden Wandel in Organisationen geebnet und sie in die Lage versetzt, sich zu florierenden lernenden Arbeitsplätzen zu entwickeln, die das wahre Potenzial ihrer Mitarbeiter\*innen ausschöpfen.

Weitere Informationen über das Projekt und seine Ergebnisse finden Sie unter <https://learningworkplaces.projectsgallery.eu/>.

Folgen Sie uns, um über unsere kommenden Aktivitäten auf dem Laufenden zu bleiben, und besuchen Sie regelmäßig unsere Projektwebsite, um sich über unsere Ergebnisse zu informieren.  
<https://www.facebook.com/Learning-Workplaces-105192341052794>  
<https://www.linkedin.com/company/66635982/admin/>