

**COMMUNIQUÉ DE PRESSE 20****Ouvrir la voie à un changement transformateur  
dans les organisations :****Le projet LEARN en un coup d'œil**

Nous sommes ravis d'annoncer l'achèvement réussi du projet cofinancé par Erasmus+, « Vers une transformation holistique des organisations en lieux de travail apprenants ». En 3,5 ans, ce projet novateur a fait d'importants progrès dans la révolution de l'apprentissage et du développement des compétences en milieu de travail.

Au cœur du projet se trouvaient quatre concepts clés qui guidaient ses objectifs : l'apprentissage sur le lieu de travail, les compétences transversales, l'apprentissage POUR le lieu de travail et les compétences techniques et en cours d'emploi. Grâce à une recherche et à une collaboration intensives, le projet a permis d'obtenir des renseignements inestimables sur l'importance de transformer les organisations en « milieux de travail d'apprentissage ».

Les réalisations du projet sont impressionnantes et de grande portée dans tous les pays participants en Autriche, à Chypre, en France, en Grèce et en Espagne. Une phase de recherche exhaustive a consisté à organiser 5 groupes de discussion avec des représentants des employeurs et 5 groupes de discussion avec les employés, ce qui a mené à un rapport détaillé sur les perspectives des deux groupes sur l'apprentissage en milieu de travail et l'importance de la transformation organisationnelle.

Pour faciliter cette transformation, l'équipe du projet a développé un nouveau système de certification innovant, permettant aux organisations d'adopter efficacement des cultures centrées sur l'apprentissage. En outre, une gamme de matériels de formation a été créée pour modifier les attitudes des employeurs et des employés vers un état d'esprit davantage axé sur la croissance.

Le projet a également mis l'accent sur la promotion des compétences transversales. À cette fin, du matériel de formation couvrant 6 compétences transversales clés les plus recherchées par les employeurs a été élaboré, donnant aux employés les outils nécessaires pour prospérer sur le marché du travail dynamique d'aujourd'hui. En outre, le projet a conçu 43 activités et outils d'apprentissage spécialement conçus pour faciliter la transformation des organisations en entités axées sur l'apprentissage. En outre, deux tests d'attitude ont été conçus pour évaluer l'efficacité de l'initiative et identifier les domaines à améliorer. En outre, un outil d'évaluation révolutionnaire certifié ISO a été développé pour évaluer et certifier la compétence des employés dans les 6 compétences transversales clés, établissant une norme industrielle pour l'évaluation et la reconnaissance des compétences.

Tout au long de la durée du projet, des séances de formation approfondies ont été organisées, touchant 125 représentants des employeurs et 107 employés, qui ont tous joué un rôle déterminant dans le succès

de cette entreprise ambitieuse. De plus, 36 collaborateurs ont passé avec succès une évaluation et ont été certifiés ISO17024 pour leur maîtrise des 6 compétences transversales clés.

Ce projet capital a ouvert la voie à un changement transformateur dans les organisations, leur permettant d'évoluer vers des milieux de travail d'apprentissage prospères qui exploitent le véritable potentiel de leur main-d'œuvre.

Pour de plus amples renseignements sur le projet et ses résultats, veuillez consulter <https://learningworkplaces.projectsgallery.eu/>.

Commencez à nous suivre pour rester à jour avec nos activités à venir, et continuez à visiter notre [site Web de projet](#) pour nos livrables.

<https://www.facebook.com/Learning-Workplaces-105192341052794>

<https://www.linkedin.com/company/66635982/admin/>