

Pressemitteilung 9

LEARN am Arbeitsplatz

Wenn wir an Lernen denken, denken die meisten von uns an Schule und Universität oder an eine Berufsausbildung, die sich auf die beruflichen Anforderungen und das berufliche Fortkommen konzentriert. In manchen Unternehmen wird Lernen als kostspielige Störung der Produktivität am Arbeitsplatz angesehen.

Aber wussten Sie, dass Lernen während der Arbeit viel effektiver ist als Lernen außerhalb der Arbeit? Viele Studien der letzten Jahre haben gezeigt, dass der Arbeitsplatz ein sehr effektiver, wenn nicht sogar der effektivste Ort für das Lernen sein kann. Nach dem von Lombardo und Eichinger vorgeschlagenen 70:20:10-Lernmodell stammen 70 % unseres Lernens aus der Arbeit, 20 % aus der Beobachtung und Anleitung durch andere und nur 10 % aus der Teilnahme an Kursen oder formalen Lernprogrammen.

Da Erwachsene einen Großteil ihrer Zeit am Arbeitsplatz verbringen, ist der Arbeitsplatz ein wichtiges Lernumfeld. Dort lernen wir nicht nur, wie wir unsere Arbeit erledigen, sondern auch, wie wir mit anderen Menschen kommunizieren, unsere Kolleg*innen beobachten und sie imitieren, Fehler machen und daraus lernen und manchmal sogar lernen, wie man lernt.

Angesichts des rasanten Tempos der technologischen Entwicklung, der Globalisierung und der demografischen Entwicklung steigt der Bedarf an neuen Kenntnissen und Fähigkeiten, um mit diesen Entwicklungen Schritt zu halten. Am Arbeitsplatz werden nicht nur berufsbezogene Fähigkeiten entwickelt, sondern auch die grundlegenden und übergreifenden Fähigkeiten, die die Menschen widerstandsfähiger gegenüber Veränderungen in ihrer Karriere und in ihrem Leben machen.

Die Weiterbildung am Arbeitsplatz ist eine attraktive Möglichkeit für Erwachsene, das Wissen und die Fähigkeiten, die sie für ihr Leben brauchen, aufrechtzuerhalten und auf den neuesten Stand zu bringen, und ein wirksames Mittel für Arbeitgeber*innen, die Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter*innen zu erhalten, ihre Belegschaft zu motivieren und ihre Mitarbeiter*innenbindung zu verbessern. Sie ist ein kosteneffizienter und gezielter Weg für die Mitgliedstaaten, ihre Produktivität, Innovation und Modernisierung zu steigern, ihre Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigungsquoten zu erhalten und das allgemeine Qualifikationsniveau anzuheben. Die Erwachsenenbildung am Arbeitsplatz fördert auch die soziale und wirtschaftliche Integration, die Eingliederung, den sozialen Zusammenhalt und die Gleichstellung.

Leider erfolgt jedoch ein Großteil des Lernens am Arbeitsplatz nicht systematisch und ist nicht formell organisiert. Allzu oft geschieht sie zufällig, so dass einige Arbeitnehmer*innen davon profitieren, während andere überhaupt nicht davon profitieren. Manchmal ist es nützlich, manchmal nicht.

Wie können wir also jeden Arbeitsplatz zu einem lernfreundlichen Umfeld machen? Wie können wir sicherstellen, dass Erwachsene die Fähigkeiten und Kompetenzen erwerben und erhalten, die sie für ihr berufliches und persönliches Fortkommen benötigen? Wie können wir qualitativ hochwertiges Lernen am Arbeitsplatz für alle zugänglich machen?

Es gibt kein Patentrezept für die Förderung und Entwicklung der Erwachsenenbildung am Arbeitsplatz. Das Lernen am Arbeitsplatz muss zu einer politischen Priorität werden und in konkrete Maßnahmen umgesetzt werden, die von Arbeitgeber*innen, Bildungsanbieter*innen und Arbeitnehmer*innen durchgeführt werden.

Eine solche Aktion ist das europäische Projekt "Towards a Holistic Transformation of Organisations into Learning Workplaces - LEARN", das darauf abzielt, den Arbeitsplatz in ein Lernumfeld und die Arbeitszeit in eine Gelegenheit zur kontinuierlichen Verbesserung zu verwandeln. Auf diese Weise profitieren sowohl die Arbeitnehmer*innen selbst, die die Möglichkeit haben, für ihre Arbeit relevante Fähigkeiten zu entwickeln und gleichzeitig eine ISO17024-Zertifizierung zu erhalten, als auch die Arbeitgeber*innen, da durch LEARN eine ISO-Zertifizierung geschaffen wird, die Organisationen und Unternehmen in Orte des kontinuierlichen Lernens verwandelt.

Folgen Sie uns, um über unsere kommenden Aktivitäten auf dem Laufenden zu bleiben, und besuchen Sie unsere [Projektwebsite](#), um sich über unsere Ergebnisse zu informieren.
<https://www.facebook.com/Learning-Workplaces-105192341052794>
<https://www.linkedin.com/company/66635982/admin/>