

## **NOTA DE PRENSA 9**

### **Aprendiendo en el Lugar de Trabajo**

Cuando pensamos en el aprendizaje, la mayoría de nosotros lo asociamos con la escuela y la universidad o la formación profesional centrada en los requisitos laborales y la progresión profesional. Mientras que para algunas empresas, el aprendizaje se percibe como una interrupción costosa de la productividad en el lugar de trabajo.

¿Pero sabías que el aprendizaje que ocurre en el trabajo es mucho más efectivo que el aprendizaje fuera del trabajo? Numerosos estudios en años recientes han demostrado que el lugar de trabajo puede ser un entorno realmente efectivo, si no el más efectivo, para el aprendizaje. Según el modelo de aprendizaje 70:20:10 propuesto por Lombardo y Eichinger, el 70% de nuestro aprendizaje proviene del lugar de trabajo, el 20% proviene de la observación y la orientación de otros, y solo el 10% proviene de asistir a cursos o programas formales de aprendizaje.

Dado que los adultos pasan gran parte de su tiempo en el lugar de trabajo, este se convierte en un entorno de aprendizaje importante. Es donde aprendemos no solo cómo hacer nuestro trabajo, sino cómo comunicarnos con las personas, observar a nuestros colegas e imitarlos, cometer errores y aprender de ellos, e incluso aprender cómo aprender.

Dado el rápido ritmo de desarrollo tecnológico, la globalización y las tendencias demográficas, la necesidad de nuevos conocimientos y habilidades para mantenerse al día con estos avances está aumentando. El trabajo está cada vez más vinculado al aprendizaje y las habilidades deben actualizarse constantemente para seguir siendo relevantes a través del aprendizaje en el lugar de trabajo. En el lugar de trabajo, no solo se desarrollan habilidades relacionadas con el trabajo, sino también las habilidades fundamentales y transversales que hacen que las personas sean más resistentes a los cambios en sus carreras y vidas.

La formación laboral para adultos es una forma atractiva para que los adultos mantengan y actualicen los conocimientos y habilidades que necesitan para la vida, y una forma efectiva para que los empleadores mantengan las habilidades de sus empleados, motiven a su fuerza laboral y mejoren la retención de personal. Es una forma rentable y dirigida para que los Estados miembros de la UE aumenten su productividad, innovación y modernización, mantengan su competitividad y tasas de empleo, y aumenten el nivel general de habilidades. El aprendizaje de adultos en el lugar de trabajo también promueve la integración social y económica, la inclusión, la cohesión social y la igualdad.

Desafortunadamente, gran parte del aprendizaje en el lugar de trabajo no se lleva a cabo de manera sistemática ni se organiza formalmente. Con demasiada frecuencia ocurre de manera accidental, lo que beneficia a algunos trabajadores mientras que otros no se benefician en absoluto. A veces es útil y a veces no lo es.

Entonces, ¿cómo podemos convertir cada lugar de trabajo en un entorno propicio para el aprendizaje? ¿Cómo podemos asegurarnos de que los adultos adquieran y mantengan las habilidades y competencias que necesitan para progresar tanto en sus carreras como a nivel personal? ¿Cómo podemos poner a disposición de todos el aprendizaje de alta calidad en el lugar de trabajo?

No existe una fórmula única para promover y desarrollar el aprendizaje de adultos en el lugar de trabajo. El aprendizaje en el lugar de trabajo debe convertirse en una prioridad política y traducirse en acciones concretas que deben emprender empleadores, proveedores de capacitación y empleados.

Una de esas acciones es el proyecto europeo "Hacia una Transformación Holística de las Organizaciones en Centros de Formación Continua - LEARN", que tiene como objetivo convertir el lugar de trabajo en un entorno de aprendizaje y el tiempo de trabajo en una oportunidad para la formación continua. De esta manera, tanto los empleados, que tendrán la oportunidad de desarrollar habilidades relevantes para su trabajo y al mismo tiempo recibirán una certificación ISO 17024, como los empleadores se beneficiarán, ya que a través de LEARN se creará una certificación ISO que transformará las organizaciones y empresas en lugares de aprendizaje continuo.

Comienza a seguirnos para mantenerte al día con nuestras próximas actividades y visita el [sitio](#) web de nuestro proyecto para acceder a nuestros materiales:

<https://www.facebook.com/Learning-Workplaces-105192341052794>

<https://www.linkedin.com/company/66635982/admin/>