

COMMUNIQUÉ DE PRESSE 9

APPRENDRE sur le lieu de travail

Lorsque nous pensons à l'apprentissage, la plupart d'entre nous pensent à l'école et à l'université ou à la formation professionnelle en mettant l'accent sur les exigences du poste et la progression de carrière. Alors que pour certaines entreprises, l'apprentissage est considéré comme une perturbation coûteuse de la productivité au travail.

Mais saviez-vous que l'apprentissage qui se fait sur le travail est beaucoup plus efficace que l'apprentissage en dehors du travail?

De nombreuses études menées au cours des dernières années ont montré que le lieu de travail peut être un lieu d'apprentissage vraiment efficace, sinon le plus efficace. Selon le modèle d'apprentissage 70:20:10 proposé par Lombardo et Eichinger, 70% de notre apprentissage provient du lieu de travail, 20% provient de l'observation et des conseils des autres, et seulement 10% provient de la participation à des cours ou à des programmes d'apprentissage formels.

Le temps passé au travail étant important, le milieu de travail représente un environnement favorable à l'apprentissage. C'est un lieu pour y exercer nos compétences, notre savoir, mais aussi pour y apprendre des autres..

Compte tenu du rythme rapide des évolutions technologiques, de la mondialisation et des tendances démographiques, le besoin croissant de nouvelles connaissances et compétences pour suivre le rythme de ces évolutions, le travail est de plus en plus lié à la formation, à l'adaptation des connaissances : les compétences doivent être ainsi constamment améliorées par un apprentissage, possible sur le lieu de travail. Le lieu de travail est un espace où se sont développées non seulement des compétences liées au travail, mais aussi des compétences de base et transversales qui rendent les personnes plus résilientes aux changements dans leur carrière et leur vie.

La formation en milieu de travail pour adultes est un moyen attrayant pour maintenir et mettre à jour les connaissances et les compétences dont ils ont besoin ; c'est aussi un moyen efficace pour les employeurs de maintenir les compétences de leurs employés, de les motiver et de les inciter à progresser dans l'organisation.

Il s'agit pour les organisations mais aussi les territoires d'accroître leur productivité, leur innovation et leur modernisation, de développer leur compétitivité, leur taux d'emploi et leur niveau global de compétences. L'apprentissage des adultes sur le lieu de travail favorise également l'intégration sociale et économique, l'inclusion, la cohésion sociale et l'égalité.

Cependant, une grande partie de l'apprentissage sur le lieu de travail n'est pas effectuée de manière systématique et organisée de manière formelle. Trop souvent, l'apprentissage sur le lieu de travail se produit en fonction du contexte et des situations de travail.

Alors, comment pouvons-nous faire de chaque lieu de travail un environnement propice à l'apprentissage? Comment pouvons-nous faire en sorte que les adultes acquièrent et conservent les aptitudes et les compétences dont ils ont besoin pour progresser à la fois dans leur carrière et sur le plan personnel? Comment pouvons-nous rendre l'apprentissage de haute qualité en milieu de travail accessible à tous?

Il n'existe pas de formule universelle pour promouvoir et développer l'apprentissage des adultes sur le lieu de travail. L'apprentissage sur le lieu de travail doit devenir une priorité politique et se traduire par des actions concrètes à entreprendre par les employeurs, les prestataires de formation et les employés.

L'une de ces actions est le projet européen « Vers une transformation holistique des organisations en lieux de travail apprenants - LEARN », qui vise à transformer le lieu de travail en un environnement d'apprentissage et le temps de travail en une opportunité d'amélioration continue. De cette façon, les employés eux-mêmes, qui auront la possibilité de développer des compétences pertinentes pour leur travail et en même temps de recevoir ISO17024 certification, et les employeurs en bénéficient, car grâce à LEARN, une certification ISO sera créée qui transformera les organisations et les entreprises en lieux d'apprentissage continu.

Commencez à nous suivre pour rester à jour avec nos activités à venir, et continuez à visiter notre [site Web de projet](#) pour nos livrables.

<https://www.facebook.com/Learning-Workplaces-105192341052794>

<https://www.linkedin.com/company/66635982/admin/>