



ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces

TOWARDS A HOLISTIC TRANSFORMATION OF ORGANISATIONS INTO LEARNING WORKPLACES

Paquete de trabajo: 6

Título del paquete de trabajo: Desarrollo de Empleados: Actitud Positiva hacia los Lugares de Trabajo de Aprendizaje y Capacitación en Competencias Transversales

Título de la actividad: 6.5 Diseño del Currículum de Formación “6 Principales Competencias Transversales para Empleados” – Módulo 4

Coordinator:

MMC Mediterranean Management Centre

Partners:



CYPRUS
CHAMBER OF
COMMERCE AND
INDUSTRY



Cámara
Valencia



Ασsoçιαση Εργοδoτoν Επαγγελματιών Αλπεων



FH JOANNEUM
University of Applied Sciences

FUNDACIÓN **equipo humano**

CCI PROVENCE
ALPES CÔTE D'AZUR

CAMPUS 02
FACHHOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Agreement number: 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Programa:	Erasmus+
Subprograma:	Support for Policy Reform
Guía del programa / Convocatoria de propuestas:	EACEA-36-2018
Acción:	PI-FORWARD – Support for policy reform – Forward-Looking Cooperation Projects
Título del Proyecto:	TOWARDS A HOLISTIC TRANSFORMATION OF ORGANISATIONS INTO LEARNING WORKPLACES
Acrónimo del proyecto:	LEARN
Número de acuerdo de proyecto:	612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Contenido

Currículum del Taller: “6 Habilidades Transversales Principales para Empleados”	4
1. Objetivo.....	4
2. Los resultados del aprendizaje.....	4
3. Duración.....	5
4. Método de formación	5
5. Temas.....	5
6. Técnicas de Formación.....	7
7. Evaluación del Taller (Todos los Módulos)	11

Currículum del Taller:

“6 Habilidades Transversales Principales para Empleados”

Módulo 4: Responsabilidad y Práctica Ética

1. Objetivo

La responsabilidad en un lugar de trabajo es un ingrediente central para el éxito. Los empleados deben ser conscientes de lo que se espera de ellos para ser más seguros y productivos, así como responsables de sus acciones. Tener un fuerte sentido de la responsabilidad y hacerse responsable son indicadores clave de una buena ética laboral. Un lugar de trabajo ético promueve también la práctica ecológica como uno de los marcos éticos que garantiza que los empleados asuman la responsabilidad de sus acciones. Por lo tanto, el objetivo de este taller es brindar capacitación a los empleados para que practiquen la responsabilidad y valoren las prácticas éticas y verdes en el lugar de trabajo.

2. Los resultados del aprendizaje

Una vez finalizado el taller, los participantes estarán en condiciones de:

En términos de conocimiento

- Definir responsabilidad
- Enumerar los beneficios de demostrar responsabilidad y las consecuencias del comportamiento irresponsable en el trabajo
- Explicar la ética y la práctica ética (K) Relacionar la práctica ética con las tareas laborales
- Describir la filosofía verde.

En términos de habilidades

- Realizar tareas de acuerdo con los procedimientos, reglas y expectativas de la organización.
- Identificar las propias responsabilidades, derechos y límites.
- Reconocer el acoso laboral como una violación de la ética laboral
- Demostrar práctica ética (obedecer las reglas de la organización, comunicarse de manera efectiva, asumir responsabilidades, rendir cuentas, mostrar profesionalismo, confianza y respeto mutuo)

- Aplicar la reflexión ética y los principios éticos en la toma de decisiones
- Implementar un comportamiento respetuoso con el medio ambiente en el lugar de trabajo a través de prácticas verdes.

En cuanto a las actitudes

- Valorar la práctica ética y verde

3. Duración

Módulo 4 – Responsabilidad y Práctica Ética: 5 horas.

4. Método de formación

- Aprendizaje en el aula
- Aprendizaje electrónico sincrónico
- Aprendizaje electrónico asíncrono
- Aprendizaje combinado

5. Temas

Introducción al Taller

- Actividad para romper el hielo
- Introducciones
- Introducción al Proyecto
- Normas
- Propósito y objetivos
- Estructura

Módulo 4: Responsabilidad y Práctica Ética (5h)

- **Energiser: El juego de los nombres (10')**
- **Sección 1 – Responsabilidad en el Trabajo (90')**
 - Definición de responsabilidad
 - Tipos de responsabilidad
 - Otra Categorización: Niveles de Responsabilidad – La Pirámide de la Responsabilidad Social Corporativa
 - Responsabilidad en el Trabajo
 - Sentido de responsabilidad en el trabajo
 - Elementos de la Responsabilidad en el Trabajo
 - Actividad: Vídeo – '*Responsabilidad vs Rendición de Cuentas en el Trabajo*'
 - Actividad: '*¿Qué demuestra un alto nivel de responsabilidad en el trabajo?*'
 - Mejora de la responsabilidad en el trabajo
 - Beneficios de la Responsabilidad en el Trabajo – Para Empleados y Empleadores
 - Responsabilidad y Derechos
 - Responsabilidad, Profesionalismo y Ética
- **Sección 2 – Ética Laboral (100')**
 - Moralidad, Ética(s)
 - Ética laboral
 - Elementos de la ética del trabajo
 - Falta de ética laboral: por parte de empleados y empleadores
 - Discriminación en el lugar de trabajo
 - Tipos de discriminación en el lugar de trabajo
 - Acoso laboral
 - Consolidación de la Ética del Trabajo
 - ¿Cómo se crea un lugar de trabajo ético?
 - Código de Ética y Código de Conducta
 - Dilemas éticos en el trabajo
 - Actividad: Video – '*Dilemas Éticos Empresariales y Partes Interesadas*'
 - Reflexión ética en la toma de decisiones
 - Actividad: Estudios de casos (Videos) *sobre la Reflexión Ética en la Toma de Decisiones*
- **Sección 3 – Práctica Verde en el Trabajo (90')**
 - Filosofía Ambiental y Verde

- Ecología y Comunidad Internacional
 - Promoción de la Protección Ambiental
- Prácticas verdes en el lugar de trabajo
 - Actividad: Prácticas verdes en el lugar de trabajo: ¿Qué adoptar y qué evitar?
 - Ejemplos
- Desarrollo sostenible
- Beneficios ecológicos y laborales
- **Revisión (10')**
 - Preguntas de revisión
 - Preguntas y respuestas

Evaluación del Taller

Clausura del Taller

6. Técnicas de Formación

Módulo 4: Responsabilidad y Práctica Ética (5h)

Sección 1 – Responsabilidad en el Trabajo (90')

Temas	Duración estimada	Técnica de entrenamiento	Herramientas y Material
Definición de responsabilidad - Tipos de responsabilidad - Otra Categorización: Niveles de Responsabilidad - La Pirámide de la Responsabilidad Social Corporativa	25'	- Conferencia con el uso de la presentación PPT - Actividad individual con el uso de presentación PPT	- Presentación PPT

		- Discusión con el uso de la presentación PPT	
Responsabilidad en el Trabajo <ul style="list-style-type: none"> - Sentido de responsabilidad en el trabajo - Elementos de la Responsabilidad en el Trabajo - Responsabilidad vs Rendición de Cuentas en el Trabajo - Mejora de la responsabilidad en el trabajo - Beneficios de la Responsabilidad en el Trabajo 	45'	<ul style="list-style-type: none"> - Conferencia con el uso de la presentación PPT - Discusión con el uso de la presentación PPT - Visualización de vídeo - Actividad grupal (Preguntas y Respuestas) con el uso de presentación PPT 	<ul style="list-style-type: none"> - Presentación PPT - Video de Youtube - Hojas de papel/Documents de Word - Lapices
Responsabilidad y Derechos	15'	<ul style="list-style-type: none"> - Conferencia con el uso de la presentación PPT - Actividad individual con el uso de la presentación PPT - Discusión con el uso de la presentación PPT 	- Presentación PPT
Responsabilidad, Profesionalismo y Ética	5'	- Conferencia con el uso de la presentación PPT	- Presentación PPT

Sección 2 – Ética Laboral (100')

Temas	Duración estimada	Técnica de entrenamiento	Herramientas y Material
Moralidad, Ética(s)	15'	<ul style="list-style-type: none"> - Actividad individual con el uso de presentación PPT - Discusión con el uso de la presentación PPT - Conferencia con el uso de la presentación PPT 	- Presentación PPT
Ética laboral <ul style="list-style-type: none"> - Elementos de la ética del trabajo - Falta de ética laboral: por parte de empleados y empleadores - Discriminación en el lugar de trabajo - Consolidación de la Ética del Trabajo 	30'	- Conferencia con el uso de la presentación PPT	- Presentación PPT
Dilemas éticos en el trabajo	20'	<ul style="list-style-type: none"> - Visualización de vídeo - Discusión 	- Video de Youtube
Principios éticos y reflexión en la toma de decisiones	35'	- Estudios de casos sobre principios éticos en la reflexión	- Videos de Youtube

		en la toma de decisiones - Discusión	
--	--	---	--

Sección 3 – Práctica medioambiental en el Trabajo (90')

Temas	duración estimada	Técnica de entrenamiento	Herramientas y Material
Filosofía Ambiental y Verde	5'	- Conferencia con el uso de la presentación PPT	- Presentación PPT
Ecología y Comunidad Internacional - Promoción de la Protección Ambiental	10'	- Conferencia con el uso de la presentación PPT - Discusión con el uso de la presentación PPT	- Presentación PPT
Prácticas verdes en el lugar de trabajo - Ejemplos	40'	- Actividad grupal con el uso de presentación PPT. - Discusión con el uso de la presentación PPT - Conferencia con el uso de la presentación PPT	- Presentación PPT - Hojas de trabajo - Pizarra - Lapices - Marcadores

Desarrollo sostenible	5'	- Conferencia con el uso de la presentación PPT	- Presentación PPT
Beneficios ecológicos y laborales	30'	- Actividad individual con el uso de presentación PPT - Discusión con el uso de la presentación PPT - Conferencia con el uso de la presentación PPT	- Presentación PPT

Revisión (10')

Temas	duración estimada	Técnica de entrenamiento	Herramientas y Material
Preguntas de revisión	10'	- Preguntas y Respuestas con el uso de la presentación PPT	- Presentación PPT

7. Evaluación del Taller (Todos los Módulos)

La calidad del taller se evaluará recopilando y analizando los comentarios tanto de los participantes como de los formadores.

Los resultados de la evaluación se recogerán a través de cuestionarios que cubrirán diferentes aspectos de la acción, como la organización del taller, el contenido y material del taller, y la actitud de los asistentes hacia los Lugares de Trabajo para el Aprendizaje.

Los cuestionarios se distribuirán a los participantes y capacitadores ya sea en línea o en forma impresa.

A partir de la información recopilada se elaborarán dos tipos de informes:

- Informes de evaluación a nivel de país socio, incluidos también los resultados de las pruebas de actitud.
- Un informe que incluye datos agregados de la evaluación y las pruebas de actitud de todos los países socios, así como recomendaciones para cambiar la actitud de los empleadores hacia los lugares de trabajo de aprendizaje derivados de los datos recopilados de todos los países socios.