



TOWARDS A HOLISTIC TRANSFORMATION OF ORGANISATIONS INTO LEARNING WORKPLACES

Arbeitspaket: 6

Titel des Arbeitspakets: Entwicklung von Arbeitnehmern: Positive Einstellung zu lernenden Arbeitsplätzen und transversales Training von Fertigkeiten

Bezeichnung der Aktivität: 6.5 Entwurf des Schulungscurriculums “Die 6 wichtigsten Querschnittskompetenzen für Arbeitnehmer” – Modul 5

Coordinator:

MMC Mediterranean Management Centre

Partners:



Ασsoçiation des Employeurs
Provence Alpes Côte d'Azur



The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Programm:	Erasmus+
Teilprogramm:	Support for Policy Reform
Programmleitfaden / Aufforderung zur Einreichung von Vorschlägen:	EACEA-36-2018
Aktion:	PI-FORWARD - Support for policy reform – Forward-Looking Cooperation Projects
Titel des Projekts:	TOWARDS A HOLISTIC TRANSFORMATION OF ORGANISATIONS INTO LEARNING WORKPLACES
Projekt-Akronym:	LEARN
Nummer der Projektvereinbarung	612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Inhalt

Lehrplan des Workshops: "Die 6 wichtigsten Querschnittskompetenzen für Arbeitnehmer"	4
1. Ziel.....	4
2. Lernergebnisse.....	4
3. Dauer.....	5
4. Ausbildungsmethode	5
5. Themen	5
6. Ausbildungstechniken.....	8
7. Bewertung des Workshops (alle Module)	12

Lehrplan des Workshops:

“Die 6 wichtigsten Querschnittskompetenzen für Arbeitnehmer”

Modul 5: Selbstführung und unternehmerische Denkweise

1. Ziel

Diese Ausbildungsmodule zielen darauf ab, zu erfahren, was eine unternehmerische Denkweise ist. Hier sind also Teile von Schulungsmodulen, um die Fähigkeiten kennenzulernen und die Gewohnheiten für Selbstführung und Selbstmotivation zu entwickeln. Mit einigen dieser kreativen Werkzeuge werden die Teilnehmer in der Lage sein, neue Ideen auszuprobieren und mit ihnen zu experimentieren.

2. Lernergebnisse

Nach Abschluss des Workshops werden die Teilnehmer in der Lage sein:

In Bezug auf das Wissen

- *Definieren Sie "Selbstführung" (K)*
- *Nennen Sie drei Strategien zur Selbstführung (K)*
- *Definition von Selbstbewusstsein, Selbstwirksamkeit, Selbstmotivation und Eigeninitiative (K)*
- *Definieren Sie "unternehmerische Denkweise" (K)*
- *Nennen Sie die Kompetenzen des Kompetenzrahmens für unternehmerische Initiative (EntreComp), die eine unternehmerische Denkweise belegen (K)*
- *Erklären, wie man die Gewohnheit der Kreativität entwickelt (K)*
- *Erläutern Sie, wie unternehmerische Denkweise mit dem Erkennen von Chancen zusammenhängt (K)*

In Bezug auf die Fähigkeiten

- *Strategien zur Selbstführung anwenden (S)*
- *Erkennen von Bereichen, in denen am Arbeitsplatz Initiative ergriffen wird (S)*
- *Anwendung von Kreativitätstechniken (S)*
- *Identifizierung von Chancen für die Organisation oder das Unternehmen (S)*

In Bezug auf die Haltungen

- *Übernahme von Selbstführung am Arbeitsplatz (A)*
- *Demonstration von Selbstbewusstsein und Selbstwirksamkeit (A)*
- *Unternehmerisches Denken und Handeln am Arbeitsplatz (A)*

3. Dauer

Modul 5 - Selbstführung und unternehmerische Denkweise: 6.5 Stunden.

4. Ausbildungsmethode

- Lernen im Klassenzimmer**
- Synchrones elektronisches Lernen**
- Asynchrones elektronisches Lernen**
- Blended Learning**

5. Themen

Einführung in den Workshop

- **Eisbrecher-Aktivität**
- **Einführungen**
- **Einführung in das Projekt**
- **Regeln**

- Zielsetzung und Zielsetzung
- Struktur

Modul 5: Selbstführung und unternehmerische Denkweise (6.5h)

- **Einführung in das Modul (10')**
- **Abschnitt 1 - Eigenverantwortung (45')**
 - Definition des Begriffs "Self-Leadership"
 - Erklären Sie die Selbstführung
 - Strategien zur Selbstführung
 - Verhaltensorientierte Strategien
 - Natürliche Belohnungsstrategien
 - Strategien für konstruktive Denkmuster
 - Aktivitäts-Video: Wie man eine Bewegung startet - TED Talk/Derek Sivers
 - Übernahme von Selbstführung am Arbeitsplatz
- **Abschnitt 2 - Unternehmerische Denkweise (80')**
 - Arten von Denkweisen
 - Starre Denkweise
 - Wachstumsorientierte Denkweise
 - Aktivität: Video - Die Denkweise eines Champions; TED Talk Carson Byblow
 - Definition Komfortzone und Wachstumszone
 - Aktivität: Video - Die Macht des Wachstumsdenkens; TED Talk Surbhi Sachdev
 - Aktivität: Kreatives Schreiben
 - Definition der unternehmerischen Denkweise
 - Folgenabschätzung, verfügbare Mittel, erschwinglicher Verlust, Netz
 - Gehirngesteuerte Forschung zum Unternehmertum
 - Kompetenzrahmen für unternehmerische Initiative (EntreComp)
 - Kompetenzen, die eine unternehmerische Denkweise erkennen lassen
- **Abschnitt 3 - Selbstwahrnehmung, Selbstwirksamkeit, Selbstmotivation und Eigeninitiative (80')**
 - Definitionen der Begriffe Selbstwahrnehmung, -wirksamkeit, -motivation
 - Selbsterfahrung
 - Selbstwirksamkeit
 - Fähigkeiten zur Selbstmotivation
 - Initiative ergreifen
 - Demonstration von Selbstbewusstsein und Selbstwirksamkeit

- Erkennen von Stärken und Selbstvertrauen
- Selbstwirksamkeit - die Kraft zu lernen
- Aktivität - SWOT - Was sind Ihre Stärken?
- Selbstmotivation bei der Arbeit
 - Faktoren zur Steigerung der Selbstmotivation
 - Eigenmotivation - Fähigkeiten
 - Selbstmotivation bei der Arbeit
- Aktivität Selbstmotivation
 - Motivationsposter erstellen
 - Wie man Phrasen/positive Zitate schreibt
- **Abschnitt 4 - Kreativität (50')**
 - Kreativität
 - Definition Kreativität
 - Kreative Fähigkeiten
 - Kreativitätstechniken
 - Brainstorming
 - Negatives Brainstorming
 - Brainwriting
 - Zufällige Wörter
 - Galerie-Methode
 - Storyboarding
- **Abschnitt 5 - Schaffung und Erkennung von Chancen (105')**
 - Aktivität: Video Die Kunst der Innovation: TED-Vortrag - Guy Kawasaki
 - Aktivität: Video-Backen mit Buffy: Sarah Michelle Gellars Lebensmittel-Startup (forbes.com)
 - Strategien
 - Analytische Strategien
 - Entwicklungsstrategien
 - Auf Vorstellungskraft basierende Strategien
 - Zwischenmenschliche Strategien
 - Gewohnheitsbasierte Strategien
 - Strategien für die Beziehungssuche
 - Wege der Entdeckung und Schaffung
 - Aktivität - Teamarbeit
 - Gedankendumping zur Ideenfindung
- **Revision**

Auswertung des Workshops

Abschluss des Workshops

6. Ausbildungstechniken

Modul 5: Selbstführung und unternehmerische Denkweise (6.5h)

Abschnitt 1 - Eigenverantwortung (45')

Themen	Geschätzte Dauer	Ausbildungstechnik	Werkzeuge und Material
Definition des Begriffs "Self-Leadership"	5'	Vortrag mit PowerPoint	PowerPoint-Präsentation
Strategien zur Selbstführung	25'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Wie man eine Bewegung startet	5'	Video-Anzeige	YouTube-Video
Übernahme von Selbstführung am Arbeitsplatz	10'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation

Abschnitt 2 - Unternehmerische Denkweise (80')

Themen	Geschätzte Dauer	Ausbildungstechnik	Werkzeuge und Material
Definition Denkweise	10'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Die Denkweise eines Champions	10'	Video-Anzeige	YouTube-Video
Definitionen Komfortzone bis Wachstumszone	10'	Vortrag mit PowerPoint	PowerPoint-Präsentation
Die Kraft des Wachstumsdenkens	10'	Video-Anzeige	YouTube-Video
Denkweise Kreatives Schreiben	25'	Individuelle Tätigkeit Gruppendiskussion PPT	Flipchart oder Laptops Papierblätter Stift
Definition Unternehmerische Denkweise	5'	Vortrag mit PowerPoint	PowerPoint-Präsentation
Forschung zum Thema "Brain-Driven-Entrepreneurship"	5'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Beschreibung des Europäischen Kompetenzrahmens für unternehmerische Initiative (EntreComp)	5'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation

Arbeitspaket [6] [Entwicklung von Arbeitnehmern: Positive Einstellung zu lernenden Arbeitsplätzen und transversalen Fähigkeiten] Training, Gestaltung des Trainingscurriculums "6 Top Transversal Skills for Employees" – Modul 5]

Abschnitt 3 - Selbstwahrnehmung, Selbstwirksamkeit, Selbstmotivation und Eigeninitiative (80')

Themen	Geschätzte Dauer	Ausbildungstechnik	Werkzeuge und Material
Definitionen der Begriffe Selbstwahrnehmung, Selbstwirksamkeit, Selbstmotivation und Eigeninitiative	15'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Demonstration von Selbstbewusstsein und Selbstwirksamkeit	5'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Aktivität - SWOT Was sind Ihre Stärken?	15'	Einzelarbeit mit Hilfe einer PPT-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Beispiele für Selbstmotivationsfähigkeiten	5'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Selbstmotivation bei der Arbeit	5'	Diskussion mit Hilfe einer PPT-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Aktivität: Motivationsposter erstellen	30'	Einzelarbeit mit Hilfe einer PPT-Präsentation	PowerPoint-Präsentation

Abschnitt 4 - Kreativität (50')

10

Arbeitspaket [6] [Entwicklung von Arbeitnehmern: Positive Einstellung zu lernenden Arbeitsplätzen und transversalen Fähigkeiten] Training, Gestaltung des Trainingscurriculums "6 Top Transversal Skills for Employees" – Modul 5]

Themen	Geschätzte Dauer	Ausbildungstechnik	Werkzeuge und Material
Definition von Kreativitätstechniken und -fähigkeiten	10'	Vortrag mit Verwendung der Ergebnisse der PPT-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Beispiele für Kreativitätstechniken	40'	Vortrag mit Verwendung der Ergebnisse der PPT-Präsentation	PowerPoint-Präsentation

Abschnitt 5 - Schaffung und Erkennung von Chancen (105')

Themen	Geschätzte Dauer	Ausbildungstechnik	Werkzeuge und Material
Die Kunst der Innovation - TED Talk	25'	Video-Anzeige	PowerPoint-Präsentation YouTube-Video
Schaffung und Erkennung neuer Möglichkeiten Video: Backen mit Buffy: Sarah Michelle Gellars Lebensmittel-Startup (forbes.com)	5'	Video-Anzeige	YouTube-Video
Strategien	10'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation

Wege	5'	Vortrag mit PowerPoint-Präsentation	PowerPoint-Präsentation
Mind Dumping für Ideenfindung	60'	Gruppenarbeit mit Hilfe einer PPT-Präsentation Diskussion über die Ergebnisse der Gruppenaktivitäten	Handouts Anhang 1 PPT-Präsentation Papierblätter Stifte

Revision (10')

Themen	Geschätzte Dauer	Ausbildungstechnik	Werkzeuge und Material
Reflexion	10'	Fragen und Antworten mit Hilfe der PPT-Präsentation	PPT-Präsentation

7. Bewertung des Workshops (alle Module)

Die Qualität des Workshops wird durch die Sammlung und Analyse von Rückmeldungen sowohl der Teilnehmer als auch der Ausbilder bewertet.

Arbeitspaket [6] [Entwicklung von Arbeitnehmern: Positive Einstellung zu lernenden Arbeitsplätzen und transversalen Fähigkeiten] Training, Gestaltung des Trainingscurriculums "6 Top Transversal Skills for Employees" – Modul 5]

Die Evaluierungsergebnisse werden mit Hilfe von Fragebögen erhoben, die verschiedene Aspekte der Aktion abdecken, wie z. B. die Organisation des Workshops, den Inhalt und das Material des Workshops sowie die Einstellung der Teilnehmer zu den Lernenden Arbeitsplätzen.

Die Fragebögen werden an die Teilnehmer und Ausbilder entweder online oder in gedruckter Form verteilt.

Aus den gesammelten Informationen werden zwei Arten von Berichten erstellt:

- Bewertungsberichte auf Ebene der Partnerländer, einschließlich der Ergebnisse der Einstellungstests.
- Ein Bericht mit aggregierten Daten aus der Evaluierung und den Einstellungstests aus allen Partnerländern sowie Empfehlungen für eine Änderung der Einstellung der Arbeitgeber gegenüber Lernenden Arbeitsplätzen, die sich aus den in allen Partnerländern gesammelten Daten ergeben.