



ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces

TOWARDS A HOLISTIC TRANSFORMATION OF ORGANISATIONS INTO LEARNING WORKPLACES

Paquete de trabajo: 6

Título del paquete de trabajo: Desarrollo de Empleados: Actitud Positiva hacia los Lugares de Trabajo de Aprendizaje y Capacitación en Competencias Transversales

Título de la actividad: 6.5 Diseño del Currículum de Formación “6 Principales Competencias Transversales para Empleados” – Módulo 5

Coordinator:

MMC Mediterranean
Management Centre

Partners:



Αναπτυξιακή Ένωση
Επιχειρησίων Αίγινας



FH JOANNEUM
University of Applied Sciences

FUNDACIÓN **equipo humano**

CCI PROVENCE
ALPES CÔTE D'AZUR

CAMPUS 02
FACHHOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Agreement number: 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Programa:	Erasmus+
Subprograma:	Support for Policy Reform
Guía del programa / Convocatoria de propuestas:	EACEA-36-2018
Acción:	PI-FORWARD - Support for policy reform – Forward-Looking Cooperation Projects
Título del Proyecto:	TOWARDS A HOLISTIC TRANSFORMATION OF ORGANISATIONS INTO LEARNING WORKPLACES
Acrónimo del proyecto:	LEARN
Número de acuerdo de proyecto:	612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Contenido

Currículum del Taller: “6 Habilidades Transversales Principales para Empleados”	4
1. Objetivos.....	4
2. Resultados del aprendizaje.....	4
3. Duración.....	5
4. Método de formación	5
5. Temas.....	5
6. Técnicas de formación.....	8
7. Evaluación de la jornada (todos los módulos).....	12

Paquete de trabajo [6] [Desarrollo de Empleados: Actitud Positiva hacia los Lugares de Trabajo de Aprendizaje y Capacitación en Competencias Transversales, Diseño del Currículum de Formación “6 Habilidades Transversales Principales para Empleados” – Módulo 5]



Currículum del Taller:

“6 Habilidades Transversales Principales para Empleados”

Módulo 5: Autoliderazgo y mentalidad empresarial

1. Objetivos

Estos módulos de formación tienen como objetivo conocer qué es la mentalidad empresarial. Se trata de módulos de formación para conocer las habilidades y poder desarrollar los hábitos de autoliderazgo y automotivación. Con algunas de estas herramientas creativas, los participantes podrán probar y experimentar con nuevas ideas.

2. Resultados del aprendizaje

Al finalizar el taller, los participantes estarán en condiciones de:

En términos de conocimiento

- Definir "autoliderazgo"
- Nombrar tres estrategias de autoliderazgo
- Definir autoconciencia, autoeficacia, automotivación y toma de iniciativa
- Definir "mentalidad empresarial"
- Nombrar las competencias del marco de competencias empresariales (EntreComp) que demuestran una mentalidad empresarial
- Explicar cómo desarrollar el hábito de la creatividad
- Explicar cómo se relaciona la mentalidad emprendedora con el reconocimiento de oportunidades

En términos de competencias

4

Paquete de trabajo [6] [Desarrollo de Empleados: Actitud Positiva hacia los Lugares de Trabajo de Aprendizaje y Capacitación en Competencias Transversales, Diseño del Currículum de Formación “6 Habilidades Transversales Principales para Empleados” – Módulo 5]

- Aplicar estrategias de autoliderazgo
- Identificar áreas de toma de iniciativa en el trabajo
- Aplicar técnicas de creatividad
- Identify opportunities for the organisation or company

En términos de aptitudes

- Adoptar el autoliderazgo en el trabajo
- Demostrar autoconciencia y autoeficacia
- Adoptar una mentalidad empresarial en el lugar de trabajo

3. Duración

Módulo 5 - Autoliderazgo y mentalidad empresarial: 6.5 horas.

4. Método de formación

- Aprendizaje en el aula
- Aprendizaje electrónico sincrónico
- Aprendizaje electrónico asíncrono
- Aprendizaje combinado

5. Temas

Introducción al taller

- Actividad para romper el hielo
- Presentaciones
- Introducción al proyecto
- Normas

- Finalidad y objetivos
- Estructura

Módulo 5: Autoliderazgo y mentalidad empresarial (6.5h)

- **Introducción al módulo (10')**
- **Sección 1 – Autoliderazgo (45')**
 - Definición de lo que es el autoliderazgo
 - Explicar el autoliderazgo
 - Estrategias de autoliderazgo
 - Estrategias centradas en el comportamiento
 - Estrategias de recompensa natural
 - Estrategias de patrones de pensamiento constructivos
 - Vídeo de la actividad: Cómo iniciar un movimiento – TED Talk/Derek Sivers
 - Adoptar el autoliderazgo en el trabajo
- **Sección 2 – Mentalidad emprendedora (80')**
 - Tipos de mentalidad
 - Mentalidad fija
 - Mentalidad de crecimiento Mindset
 - Actividad: Vídeo - La mentalidad de un campeón; TED Talk Carson Byblow
 - Definición Zona de Confort y Zona de Crecimiento
 - Actividad: Video - El poder de la mentalidad de crecimiento; TED Talk Surbhi Sachdev
 - Actividad: Escritura creativa
 - Definición de mentalidad empresarial
 - Declaración de impacto, medios a su alcance, pérdida asequible, Networking
 - Investigación sobre el emprendimiento impulsado por el cerebro
 - Marco de competencias empresariales (EntreComp)
 - Competencias que demuestran una mentalidad empresarial
- **Sección 3 – Autoconciencia, autoeficacia, automotivación y toma de iniciativas (80')**
 - Definiciones de los términos autoconciencia, -eficacia, -motivación
 - Autoconciencia
 - Autoeficacia

- ▪ Habilidades de automotivación
- ▪ Toma de iniciativas
- Demostrar autoconciencia y autoeficacia
 - Reconocer los puntos fuertes y poseer confianza en sí mismo
 - Autoeficacia: el poder de aprender.
 - Actividad - DAFO - ¿Cuáles son tus puntos fuertes?
- Automotivación en el trabajo
 - Factores para construir los niveles de automotivación
 - Habilidades de automotivación
 - Automotivación en el trabajo
- Auto-motivación de la actividad
 - Crear carteles de motivación
 - Cómo escribir frases/citas positivas
- **Sección 4 – Creatividad (50’)**
 - Creatividad
 - Definición Creatividad
 - Habilidades creativas
 - Técnicas de creatividad
 - ▪ Lluvia de ideas
 - ▪ Lluvia de ideas negativa
 - ▪ Lluvia de ideas
 - ▪ Palabras al azar
 - ▪ Método de la galería
 - ▪ Storyboarding
- **Section 5 – Creating and Spotting Opportunities (105’)**
 - Activity: Video The art of Innovation: TED Talk | Guy Kawasaki
 - Activity: Video Baking With Buffy: Sarah Michelle Gellar's Food Startup (forbes.com)
 - Strategies
 - Analytical Strategies
 - Development Strategies
 - Imagination-Based Strategies
 - Interpersonal Strategies
 - Habit-Based Strategies
 - Relationship-Seeking Strategies
 - Discovery and Creation Pathways

- Activity - teamwork
 - Mind Dumping for Ideation
- Revision (10')

Evaluación de la jornada

Clausura de la jornada

6. Técnicas de formación

Módulo 5: Autoliderazgo y mentalidad empresarial (6.5h)

Sección 1 – Autoliderazgo (45')

Temas	Duración estimada	Técnica de formación	Herramientas y materiales
Definición de lo que es el autoliderazgo	5'	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT
Estrategias de autoliderazgo	25'	Conferencia con PowerPoint Presentation	Presentación PPT
Cómo iniciar un movimiento	5'	Pantalla de vídeo	Video YouTube
Adoptar el autoliderazgo en el trabajo	10'	Conferencia con PowerPoint Presentation	Presentación PPT

Sección 2 – Mentalidad empresarial (80’)

Temas	Duración estimada	Técnica de formación	Herramientas y materiales
Definición mentalidad	10’	Conferencia con PowerPoint Presentation	Presentación PPT
La mentalidad de un campeón	10’	Pantalla de vídeo	Video YouTube
Definiciones de la zona de confort a la zona de crecimiento	10	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT
El poder de la mentalidad de crecimiento	10’	Pantalla de vídeo	Video YouTube
Mentalidad Escritura creativa	25’	Actividad individual Debate en grupo PPT	Rotafolios u ordenadores portátiles Hojas de papel Bolígrafo
Definición Mentalidad emprendedora	5’	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT
Investigación sobre el espíritu empresarial impulsado por el cerebro	5’	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT
Describir el Marco Europeo de Competencia Empresarial (EntreComp)	5’	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT

Paquete de trabajo [6] [Desarrollo de Empleados: Actitud Positiva hacia los Lugares de Trabajo de Aprendizaje y Capacitación en Competencias Transversales, Diseño del Currículum de Formación “6 Habilidades Transversales Principales para Empleados” – Módulo 5]

Sección 3 – Autoconciencia, autoeficacia, automotivación e iniciativa Taking (80’)

Temas	Duración estimada	Técnica de formación	Herramientas y materiales
Definiciones de los términos autoconciencia, autoeficacia, automotivación y toma de iniciativa	15’	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT
Demostrar autoconciencia y autoeficacia	5’	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT
Actividad - DAFO ¿Cuáles son sus puntos fuertes?	15’	Actividad individual Debate en grupo PPT	Presentación PPT
Ejemplos de habilidades de auto-motivación	5’	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT
Automotivación en el trabajo	10’	Debate con el uso de la presentación PPT	Presentación PPT
Actividad: Crear carteles de motivación	30’	Actividad individual Debate en grupo PPT	Presentación PPT

Sección 4 – Creatividad (50’)

Temas	Duración estimada	Técnica de formación	Herramientas y materiales
Definir las técnicas de creatividad y las habilidades de creatividad	10'	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT
Ejemplos de técnicas de creatividad	40'	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT

Sección 5 – Crear y detectar oportunidades (105')

Temas	Duración estimada	Técnica de formación	Herramientas y materiales
El arte de innovar – TED Talk	25'	Pantalla de vídeo	Presentación PPT Video YouTube
Crear y reconocer nuevas oportunidades Vídeo: Baking With Buffy: Sarah Michelle Gellar's Food Startup (forbes.com)	5'	Pantalla de vídeo	Video YouTube
Estrategias	10'	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT
Vías	5'	Conferencia con PowerPoint	Presentación PPT

Dumping mental para la creación de ideas	60'	Actividad de grupo con el uso de la presentación PPT Debate sobre los resultados de la actividad de grupo	Apéndice 1 Presentación PPT Hojas de papel Bolígrafos
--	-----	--	--

Revisión (10')

Temas	Duración estimada	Técnica de formación	Herramientas y materiales
Reflexión	10'	Preguntas y respuestas con el uso de la presentación PPT	Presentación PPT

7. Evaluación de la jornada (todos los módulos)

La calidad del taller se evaluará recogiendo y analizando las opiniones de los participantes y de los formadores.

Los resultados de la evaluación se recogerán mediante cuestionarios que abarcarán diferentes aspectos de la acción, como la organización del taller, el contenido y el material del mismo, y la actitud de los asistentes hacia los lugares de trabajo de aprendizaje.

Los cuestionarios se distribuirán a los participantes y a los formadores en línea o en formato impreso.

Se elaborarán dos tipos de informes a partir de la información recogida:

- Informes de evaluación a nivel del país socio, incluyendo también los resultados de las pruebas de actitud.
- Un informe que incluya los datos agregados de la evaluación y las pruebas de actitud de todos los países asociados, así como recomendaciones para cambiar la actitud de los empresarios hacia los lugares de trabajo de aprendizaje derivadas de los datos recogidos en todos los países asociados.

