

**PRESSEMITTEILUNG 13**

## **LERNEN Sie über das neue LEARNing Toolkit für Organisationen!**

Die Vision des LEARN-Projekts ist es, Organisationen in lernende Arbeitsplätze zu verwandeln. Um dies zu erreichen, müssen die Organisationen mit Aktivitäten und Instrumenten ausgestattet werden, die geeignet sind, die verschiedenen Lernbedürfnisse zu erfüllen, die am Arbeitsplatz ermittelt wurden und die mit der Entwicklung sowohl der arbeitsplatzbezogenen als auch der übergreifenden Fähigkeiten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern zusammenhängen.

Wir freuen uns, ankündigen zu können, dass ein solches Toolkit von den LEARN-Projektpartnern entwickelt wurde und nun für den Piloteinsatz durch Organisationen bereitsteht, die beim Lernen am Arbeitsplatz Pionierarbeit leisten wollen!

Das LEARN-Toolkit umfasst 37 Lernaktivitäten und Instrumente unterschiedlicher Art: Lernaktivitäten (nicht-formales und informelles Lernen), TNA-Instrumente, Instrumente zur Antizipation von Fähigkeiten, Instrumente für strategisches Lernen usw. Diese Aktivitäten und Instrumente orientieren sich an den 10 Bausteinen einer effektiven Erwachsenenbildungspolitik, wie sie im Abschlussbericht der Arbeitsgruppe 2016-2018 Allgemeine und berufliche Bildung 2020 zur Erwachsenenbildung dargelegt sind, und wurden in drei Kategorien eingeteilt - obligatorisch, Klasse A und Klasse B - die angeben, wie wichtig ihre Umsetzung für die Umwandlung eines Arbeitsplatzes in einen Lernenden Arbeitsplatz ist.

Um das brandneue Toolkit für Organisationen zu erkunden, besuchen Sie die [Projektwebsite](#).