

COMUNICADO DE PRENSA 13**CONOZCA el nuevo conjunto de herramientas LEARNING
para organizaciones**

La visión del proyecto LEARN es transformar las organizaciones en lugares de trabajo que aprenden. Para lograrlo, las organizaciones deben estar equipadas con actividades y herramientas adecuadamente diseñadas para satisfacer las diversas necesidades de aprendizaje identificadas en el lugar de trabajo y relacionadas con el desarrollo de las competencias tanto en el puesto de trabajo como transversales de empleados y empresarios.

Nos complace anunciar que los socios del proyecto LEARN han desarrollado un conjunto de herramientas de este tipo, que ya está listo para su uso piloto por parte de las organizaciones que deseen ser pioneras en el aprendizaje en el lugar de trabajo!

El conjunto de herramientas LEARN comprende 37 actividades y herramientas de aprendizaje de diferentes tipos: actividades de aprendizaje (aprendizaje no formal e informal), herramientas de ENT, herramientas de anticipación de competencias, herramientas para el aprendizaje estratégico, etc. Estas actividades y herramientas están en consonancia con los 10 componentes básicos de las políticas eficaces de aprendizaje de adultos, como se indica en el Informe Final del Grupo de Trabajo 2016-2018 Educación y Formación 2020 sobre Aprendizaje de Adultos, y se han clasificado en tres categorías - Obligatorias, Clase A y Clase B- que indican lo importante que es su aplicación para transformar un lugar de trabajo en un lugar de trabajo de aprendizaje.

Para explorar el nuevo conjunto de herramientas para organizaciones, visite el sitio web del [proyecto](#).