

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ 9**

## **Η μάθηση στον εργασιακό χώρο**

Όταν σκεφτόμαστε τη μάθηση, οι περισσότεροι από εμάς σκεφτόμαστε το σχολείο και το πανεπιστήμιο ή την επαγγελματική κατάρτιση με έμφαση στις εργασιακές απαιτήσεις και την επαγγελματική εξέλιξη. Ενώ για ορισμένες εταιρείες, η μάθηση θεωρείται ως μια δαπανηρή διαταραχή της παραγωγικότητας στο χώρο εργασίας.

Γνωρίζετε όμως ότι η μάθηση κατά τη διάρκεια της εργασίας είναι μακράν πιο αποτελεσματική από τη μάθηση εκτός εργασίας; Πολλές πρόσφατες έρευνες έδειξαν ότι ο εργασιακός χώρος μπορεί να είναι πραγματικά αποτελεσματικός, αν όχι ο πιο αποτελεσματικός, χώρος μάθησης. Σύμφωνα με το μοντέλο μάθησης 70:20:10 που πρότειναν οι Lombardo και Eichinger, το 70% της μάθησής μας προέρχεται από την εργασία, 20% από την παρατήρηση και την καθοδήγηση των άλλων και μόνο ένα 10% προέρχεται από την παρακολούθηση μαθημάτων ή επίσημων προγραμμάτων μάθησης.

Καθώς οι ενήλικοι ξοδεύουν πολύ από το χρόνο τους στον εργασιακό χώρο, ο εργασιακός χώρος καθίσταται ένα σημαντικό περιβάλλον μάθησης. Είναι ο χώρος όπου μαθαίνουμε όχι μόνο πώς να κάνουμε τη δουλειά μας αλλά πώς να επικοινωνούμε με τους ανθρώπους, να παρακολουθούμε τους συναδέλφους μας και να τους μιμούμαστε, να κάνουμε λάθη και να μαθαίνουμε από αυτά και μερικές φορές μαθαίνουμε ακόμα και πώς να μαθαίνουμε.

Λόγω του γρήγορου ρυθμού των τεχνολογικών εξελίξεων, της παγκοσμιοποίησης και των δημογραφικών τάσεων, η ανάγκη για νέες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να μπορέσουμε να συμβαδίσουμε με τις εξελίξεις αυτές αυξάνεται, η εργασία συνδέεται όλο και περισσότερο με τη μάθηση και οι δεξιότητες πρέπει να αναβαθμίζονται συνεχώς για να παραμένουν σχετικές μέσω της μάθησης στον εργασιακό χώρο. Στο χώρο εργασίας δεν αναπτύσσονται μόνο οι δεξιότητες που σχετίζονται με τη δουλειά αλλά αναπτύσσονται και οι βασικές και οριζόντιες δεξιότητες που καθιστούν τους ανθρώπους πιο ανθεκτικούς στις αλλαγές στην καριέρα και στη ζωή τους.

Η κατάρτιση ενηλίκων στο χώρο εργασίας είναι ένας ελκυστικός τρόπος για τους ενήλικες να διατηρήσουν και να επικαιροποιήσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες που χρειάζονται κατά τη διάρκεια της ζωής τους και αποτελεί επίσης και έναν αποτελεσματικό τρόπο για τους εργοδότες να διατηρήσουν τις δεξιότητες των υπαλλήλων τους, να παρακινήσουν το εργατικό δυναμικό τους και να βελτιώσουν τη διατήρηση του προσωπικού τους. Είναι ένας οικονομικά αποδοτικός και στοχευμένος τρόπος για τα κράτη μέλη να αυξήσουν την παραγωγικότητα, την καινοτομία και τον εκσυγχρονισμό τους, να διατηρήσουν την ανταγωνιστικότητα και τα ποσοστά απασχόλησης και να αυξήσουν το συνολικό



επίπεδο δεξιοτήτων. Η εκπαίδευση ενηλίκων στο χώρο εργασίας προωθεί επίσης την κοινωνική και οικονομική ενσωμάτωση, την ένταξη, την κοινωνική συνοχή και την ισότητα.

Δυστυχώς όμως, ένα μεγάλο μέρος της μάθησης στον χώρο εργασίας δεν γίνεται σε συστηματική βάση και δεν είναι επίσημα οργανωμένο. Πολύ συχνά συμβαίνει τυχαία και έτσι ορισμένοι εργαζόμενοι επωφελούνται ενώ άλλοι δεν επωφελούνται καθόλου. Μερικές φορές είναι χρήσιμη και μερικές φορές όχι.

Πώς μπορούμε λοιπόν να κάνουμε κάθε χώρο εργασίας ένα περιβάλλον φιλικό προς τη μάθηση; Πώς μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι οι ενήλικοι αποκτούν και διατηρούν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που χρειάζονται για να προοδεύσουν τόσο στην καριέρα τους όσο και σε προσωπικό επίπεδο; Πώς μπορούμε να καταστήσουμε την υψηλής ποιότητας μάθηση στο χώρο εργασίας διαθέσιμη σε όλους;

Δεν υπάρχει μία φόρμουλα που να ταιριάζει σε όλους για την προώθηση και ανάπτυξη της εκπαίδευσης ενηλίκων στο χώρο εργασίας. Η μάθηση στο χώρο εργασίας πρέπει να καταστεί πολιτική προτεραιότητα και να μεταφραστεί σε συγκεκριμένες δράσεις που θα αναλάβουν οι εργοδότες, οι πάροχοι κατάρτισης και οι εργαζόμενοι.

Μία τέτοια δράση είναι το ευρωπαϊκό έργο «Προς έναν ολιστικό μετασχηματισμό των οργανισμών σε χώρους μάθησης – LEARN», το οποίο στοχεύει στον μετασχηματισμό των εργασιακών χώρων σε περιβάλλοντα μάθησης και του χρόνου εργασίας σε ευκαιρία συνεχούς βελτίωσης. Με τον τρόπο αυτό επωφελούνται τόσο οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι θα έχουν τη δυνατότητα να αναπτύξουν δεξιότητες σχετικές με τη δουλειά τους και ταυτόχρονα να λάβουν πιστοποίηση ISO 17024, όσο και οι εργοδότες καθώς μέσω του LEARN θα δημιουργηθεί μία πιστοποίηση ISO που θα μετατρέπει τους οργανισμούς και τις επιχειρήσεις σε χώρους συνεχούς μάθησης.

Ξεκινήστε να μας ακολουθείτε για να μένετε ενημερωμένοι για τις επερχόμενες δράσεις μας και συνεχίστε να επισκέπτεστε την [ιστοσελίδα](#) του έργου για τα παραδοτέα μας.

<https://www.facebook.com/Learning-Workplaces-105192341052794>

<https://www.linkedin.com/company/66635982/admin/>