



Vers une transformation holistique des organisations en lieux d'apprentissage / LEARN

LEARN en quelques mots

LEARN vise à développer une certification ISO pour les lieux de travail qui garantissent à leurs employés, un apprentissage continu – intégré dans la stratégie de l'organisation - pour acquérir des compétences transversales et non pas seulement, techniques ou spécifiques à leur emploi.

Ces compétences clés seront validées grâce à un outil d'évaluation certifié ISO.

Objectifs spécifiques à LEARN

- Développement d'une certification ISO pour les organisations qui se transforment en lieux d'apprentissage
- Identification/conception des activités qu'une organisation doit réaliser pour devenir un lieu d'apprentissage du schéma de certification des organisations
- Développement d'une attitude positive pour la transformation des organisations en lieux d'apprentissage, au travers de la réalisation de tests d'attitude, de supports de formation et d'ateliers spécialisés pour les représentants des employeurs et des employés afin qu'ils puissent soutenir le processus de transformation.
- Développement des compétences transversales sur le lieu de travail, principalement par l'apprentissage en groupe, la conception de supports de formation et ensuite par la mise en place d'autres activités d'apprentissage.
- Validation des compétences transversales clés des employés par un outil d'évaluation menant à une certification ISO17024.
- Développement d'un réseau de consultants pour agir en tant qu'ambassadeurs du projet et conduire la transformation des organisations en lieux de travail apprenants.

LEARN
a été lancé en
janvier
2020
et s'achèvera en
décembre
2022

Contenu de ce numéro

LEARN en un coup d'œil
Objectifs spécifiques de LEARN
Avantages pour les employeurs et les employés
Réunions du consortium
Tests d'attitude
Activités de transformation
Site web du projet
Réseau LEARN

Avantages

Pour les employeurs

L'obtention d'une certification reconnue pour les organisations qui se transformeront en lieux d'apprentissage.

Pour les employés

Un ensemble d'activités approuvées qui faciliteront l'apprentissage continu des employés sur leur lieu de travail.

Les employés demeurant une grande partie de leur temps à leur travail, ce dernier devient un environnement d'apprentissage important. Grâce à ces activités, les employés pourront développer non seulement des compétences liées à leur travail, mais aussi des compétences de base et transversales qui améliorent leur activité professionnelle et favorisent l'adaptation aux changements présents tout au long de la vie.

Réunions du consortium

La pandémie COVID-19 se propageant, les partenaires de LEARN ont malheureusement été obligés de se réunir en ligne.

Deux réunions du consortium ont été organisées au cours du premier semestre 2021, respectivement le 17 mars et le 15 juillet.

Lors de ces réunions, a été abordé la question de la sensibilisation des employeurs et des employés à une attitude positive à l'égard de la transformation des organisations en lieux d'apprentissage, par le développement de supports de formation et la mise en œuvre d'ateliers de sensibilisation et de formation.

De nombreuses idées ont également été abordées concernant les activités qui transformeront réellement les lieux de travail en lieux d'apprentissage.

Tests d'attitude

Les employés apprécient-ils de travailler pour une organisation prête à se transformer en lieu d'apprentissage ?

Les organisations sont-elles prêtes à être transformées en lieux d'apprentissage ?

Deux tests ont été élaborés : l'un à l'attention des employés et l'autre des employeurs, afin de mesurer leur attitude vis-à-vis du processus de transformation.

Ils permettent de prendre connaissance de leur ressenti – via leurs avis, idées, réflexion, attitude – à l'égard de ce processus, afin d'en évaluer leur vision en termes de développement personnel et professionnel d'une part, et de motivation dans la transformation de leurs lieux de travail en lieux d'apprentissage, d'autre part.

Les deux tests d'attitude (pour les employés et pour les employeurs) sont disponibles [ici](#).

Activités de transformation

Le consortium finalise actuellement la conception du contenu des activités qui conduiront à la transformation des organisations en lieux d'apprentissage.

Les partenaires de LEARN tiendront compte des éléments suivants pour les activités du processus de transformation:

- la flexibilité et l'adaptabilité, afin d'être applicables à différents types et tailles d'organisations
- l'alignement sur la stratégie et les objectifs des organisations
- la mise en place d'un parcours d'apprentissage tout au long de la vie pour les apprenants (en ne se concentrant pas uniquement sur les tâches liées à l'emploi actuel des apprenants)
- les motivations des organisations (principalement, une certification ISO)
- les motivations des employés (principalement, une certification ISO17024 sur les compétences transversales).

Toutes les activités à développer comprendront un ensemble de processus alignés sur les dix éléments constitutifs de l'apprentissage efficace des adultes sur le lieu de travail (tels qu'identifiés par le groupe de travail ET 2020 2016-2018) qui conduiront à la transformation holistique des organisations et seront accompagnés de tous les outils nécessaires.

Ces processus et activités seront intégrés dans un schéma de certification conduisant à un certificat ISO qui sera accordé aux organisations se conformant à la norme.

rated in a certification scheme leading to an ISO certificate to be grant-

Site web du projet

Le site web de notre projet est désormais opérationnel !

Jetez-y un coup d'œil et dites-nous ce que vous en pensez !

Réseau LEARN

LEARN soutient la coopération transnationale et l'apprentissage mutuel sur des questions d'avenir entre:

5 fournisseurs très expérimentés en éducation et formation professionnelles (EFP), 4 chambres de commerce et d'industrie, 1 université, 1 société de certification

LEARN regroupe 5 pays de l'UE : Chypre, Grèce, Espagne, France et Autriche.

Coordinateur.

MMC Mediterranean
Management Centre

Partenaires:



CYPRUS
CHAMBER OF
COMMERCE AND
INDUSTRY



Cámara
Valencia



Αναπτυξιακή Εταιρία
Επιμελητήριου Λάρισας



FH JOANNEUM
University of Applied Sciences

FUNDACIÓN **equipo humano**

CCI PROVENCE
ALPES CÔTE D'AZUR

CAMPUS 02
GRAZ
FACHHOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu, qui reflète uniquement le point de vue des auteurs, et la Commission ne peut pas être tenue responsable de toute utilisation qui pourrait être faite des informations qu'elle contient.