www.LearningWorkplaces.projectgallery.eu

ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces

VERS UNE TRANSFORMATION HOLISTIQUE DES ORGANISATIONS EN LIEU D'APPRENTISSAGE ET DE TRAVAIL

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu, qui reflète uniquement le point de vue des auteurs, et la Commission ne peut pas être tenue responsable de toute utilisation qui pourrait être faite des informations qu'elle contient.

LEARN
Le projet en un coup d'œil

Learn vise à développer une approche stratégique, dans la transformation des organisations en lieux d'apprentissage grâce à la conception et au développement d'une certification ISO, par laquelle les organisations apprenantes peuvent être certifiées.

Pour obtenir la certification, les organisations doivent réaliser des activités et/ou utiliser des outils spécifiques, qui sont répertoriés dans un système de certification. Ces activités tiennent compte de questions clés, soulevées durant l'élaboration du processus de certification, par le groupe de travail E&T 2020 sur l'apprentissage des adultes. De plus, elles prennent en compte, aussi bien les besoins des employeurs en matière de compétences (liés aux objectifs stratégiques de l'organisation), que les besoins des employés pour l'apprentissage de tout nouveau savoir (développement des compétences transversales, etc.).

Au travers de la certification, il est donné une motivation supplémentaire aux organisations pour se transformer en organisation apprenante.

Objectifs spécifiques

Les objectifs spécifiques de Learn sont:

1. Développer une certification ISO pour les organisations qui se transforment en lieux d'apprentissage.
2. Identifier et concevoir les activités qu'une organisation devrait délivrer pour devenir une organisation apprenante. Intégrer ces activités dans une démarche de certification. Veiller à ce que les activités répondent à la fois aux besoins des organisations et des apprenants.
3. Développer une attitude positive par la réalisation d'ateliers spécifiques aux employeurs et aux employés sur l'apprentissage en situation de travail, afin que les deux parties puissent soutenir le processus.
4. Mettre l'accent sur le développement des compétences transversales sur son lieu de travail par un enseignement formel comme dans une salle de classe (développement de base) puis, par la mise en œuvre d'autres activités d'apprentissage.
5. Valider le développement des compétences transversales clés grâce à l'utilisation d'un outil d'évaluation (évaluation ISO17024).
6. Développer un réseau de consultants qui agira à titre d'ambassadeurs du projet et guidera les organisations dans leur transformation de lieux de travail en organisation apprenante.

Le projet en un coup d'œil

ANALYSE DES BESOINS

Recherche et analyse des résultats

- Identification des attitudes des employeurs et des employés à l'égard de l'apprentissage sur les lieux de travail

PRATIQUE

Développement et essais pilotes des résultats

- Développement d'activités à intégrer dans la certification
- Élaboration d'une attitude positive pour les employeurs quant à l'importance de la transformation du lieu de travail en organisation apprenante
- Élaboration d'une attitude positive des employés à l'égard de situations d'apprentissage sur leur lieu de travail
- Développement des compétences transversales des employés et validation (ISO17024)
- Développement de la certification
- Test pilote de la certification

ÉLABORATION DE POLITIQUES

Diffusion et exploitation des résultats

- Diffusion et exploitation des résultats
- Rencontres avec les décideurs politiques
- Faire de la certification une norme nationale et européenne

Identification des avis employeurs et employés concernant l'apprentissage en situation de travail

Conception et développement d'activités, permettant la transformation des lieux de travail en organisations apprenantes, ainsi que des outils nécessaires à leur application

L'objectif de cette activité est double.

- Identifier la réceptivité des employeurs et des employés envers l'apprentissage en situation de travail.

- Identifier les activités possibles qui pourraient être mises en œuvre pour soutenir l'apprentissage sur un lieu de travail.

Les principales caractéristiques de ce système sont les suivantes:

- Flexibilité et adaptabilité : être flexible et adaptable aux différents types et tailles d'organisations
- **Pour l'organisation:** s'aligner sur la stratégie et les objectifs de l'organisation
- **Pour les employés:** donner l'opportunité aux apprenants de se former tout long de leur vie (pas seulement pour les tâches de leur actuel emploi)
- Être un facteur de motivation pour l'organisation (une certification ISO)
- Les employés (17024 ISO sur les compétences transversales et passeport de réussite)

Cette approche comprendra un ensemble de processus et d'activités (en cohérence avec les dix étapes de sa conception) qui mèneront à une transformation holistique des organisations accompagnées de tous les outils nécessaires. Ces processus et activités seront intégrés dans un système de certification qui conduira à un certificat ISO remis aux organisations reconnues conformes à la norme.

Développement d'une attitude positive pour les employeurs sur l'importance de la transformation du lieu de travail en lieu d'apprentissage

Ceci est réalisé grâce à la conception et à la mise en œuvre d'ateliers ainsi qu'à la mesure de l'attitude des employeurs avant et après les ateliers

Développement d'une attitude positive des employés, vers le développement des lieux de travail en lieu d'apprentissage de compétences transversales et, de leur validation (ISO17024).

Ceci est réalisé grâce à la conception et à la mise en œuvre d'ateliers, à la fois sur le développement des compétences transversales, que sur le développement d'une attitude positive à l'égard d'un apprentissage sur son lieu de travail. Les compétences transversales seront certifiées par ISO17024

Développement et application pilote de la certification par les organisations

A partir de la mise en pratique des activités ci-dessus, la certification destinée aux organisations sera créée et testée

Coordinateur :

MMC Mediterranean Management Centre

Partenaires :

CYPRUS CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

CYPRUS CERTIFICATION COMPANY

DIMITRA educational organization

Cámara Valencia

Αναπτυξιακή Εταιρία Επιμελητήριου Λάρισας

Euro circle

europe direct Provence

FH | JOANNEUM University of Applied Sciences

FUNDACIÓN equipo humano

CAMPUS 02 GRAZ FACHHOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu, qui reflète uniquement le point de vue des auteurs, et la Commission ne peut pas être tenue responsable de toute utilisation qui pourrait être faite des informations qu'elle contient.